

# 江申工業

## 2022年永續報告書



# 編輯說明

## 編輯原則

很感謝您閱讀江申工業股份有限公司(以下簡稱KSC或本公司)所發行的2022年度永續報告書。本報告書在高階主管關心及支持下，透過相關單位的共同編撰而成。主要目的是讓社會大眾及所有關注本公司的利害關係人，瞭解我們在企業永續經營及社會責任的承諾與行動，以及我們對於永續報告各類議題的努力與堅持。另一方面，也藉此讓同仁瞭解公司對於環境保護及社會責任的理念，並加強同仁對環保社會議題的重視與支持，進而提升全公司對於永續經營的意識與素養。

## 報告書期間、範疇及邊界

本報告書揭露江申工業於2022年1月至2022年12月在經濟、社會、環境等議題於企業永續發展各方面的績效、管理方針及目標。本報告書的範圍以江申工業股份有限公司為主體；財務數據以合併報表的方式揭露；環境部分以總部為揭露範圍。若有任何顯著改變，將於該年報告書內做說明。

## 報告書編撰原則及綱要

本報告書參考全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) Standards版所列之核心選項揭露相關資訊。透過實質性分析來鑑別利害關係人關切的項目，並篩選出重要議題，再將議題之執行成果揭露於本報告書。

## 聯絡資訊

本報告書以中文發行，歡迎在江申工業網站 ([www.kian-shen.com](http://www.kian-shen.com)) 下載完整報告(PDF檔案形式)。若您對本報告書內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人：永續報告書  
電話：(03)4783121 分機210

## 發行時間

我們規劃每一年編製、發行永續報告書。  
上一版本：2022年5月發行。  
現行版本：2023年6月發行。  
下一版本：預定2024年5月發行。  
註：無須資訊重編

# 經營者的話



董事長 陳昭文

江申工業股份有限公司

近三年來世界各國面臨COVID-19疫情及供應鏈問題所造成影響相當大，感謝大家對江申一路以來不斷的給予支持、鼓勵，我們懷著無限感恩的心情，堅信唯有踏著穩健的步伐前進，才能面對未來的挑戰，實現更美好的生活。

面對各項社會面與經濟面的動盪，及極端氣候所帶來的天然災害，嚴重威脅及影響人類及所有生物的生存空間，因此面對永續經營課題，我們以務實心態進行規劃、管理與改善，面對ESG(環境Environmental、社會Social、治理Governance)的課題也成為全球的共識，我們也隨時因應ESG的變化進行調整及對應。

另外，隨著工商業的進步造成各種環境的汙染，導致環保抗爭事件層出不窮，而地球的暖化，造成了全球更多的異常氣候，導致近年來世界各地天災日趨頻繁劇烈。溫室效應造成氣候異常愈來愈嚴重，伴隨可能帶來難以預期的重大災害，環保不能只是口號，節能減碳儼然已成為個人、企業到國家都無可迴避的重大課題。

「將社會責任與經營策略結合，是企業未來新競爭力的來源，更是企業經營不可或缺的一部份」。江申公司身為社會的一份子，我們以「保護地球環境」為使命，並秉持永續經營之思惟，以「忠誠、負責、進步」為公司經營理念，以「主動改善、全員品管、顧客滿意」之品質政策，在從事汽車零組件以及其他各項產品之生產過程，將CSR之精神融入經營管理中，並化為具體行動如下：

- 在公司治理方面，以健全的董事會、審計委員會組織運作，穩健經營及發展公司業務，並以持續改善的精神強化公司營運及管理體質。
- 在環境保護方面，江申公司已陸續通過 IATF 16949 品質管理系統驗證、ISO 14001 環境管理系統驗證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。此外，更積極參與中心廠節能專案活動，期能透過能源管理的參與，逐步擴大至系統的運作，進而達到提昇能源使用效率、降低能源成本及減少溫室氣體排放的目標。
- 在社會服務方面，則與大學辦理產學與建教合作，提供學生在職實習機會、舉辦活動維護楊梅區秀才湖畔步道景觀、參與地方社團公益活動及地方社團經費贊助等，強化與地方良好互動關係。

為實踐企業社會責任，江申公司將持續秉持企業社會責任守則，落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強企業社會責任資訊揭露，朝企業永續經營目標前進，也期待各界能給我們指教與意見，讓江申在未來能有更令人滿意的表現。

## 承接永續經營使命

推動企業和環境之永續經營發展是我們責無旁貸的責任與使命，而永續的涵意在於「能夠滿足這一代人的需求，同時也不損及下一代需求與利益的前提下」，讓企業能夠長治久安。因此，在經營策略上必須要有長遠的眼光與計劃，才能兼顧現在及未來，短期與長期，以及內部與外部，以創造所有利害關係人的共同利益。因此，江申一直恪遵『忠誠、負責、進步』的經營理念，進而據以實踐企業社會責任：

- 忠誠：忠於職守、誠實和諧
- 負責：顧客至上、品質第一
- 進步：踏實徹底、創新發展

## 對永續經營的承諾

公司為永續經營與發展，除了追求業績和利潤的成長外，也將環境與安全列為經營的重點。我們除成立安全衛生委員會組織，持續規劃、改善各項危害同仁安全與健康之因子外，更將「零災害、零傷害、零事故、零污染」作為我們經營管理上最高指導原則。

以 2022年公司環境改善指標來看，江申在溫室氣體排放量 CO<sub>2</sub> 排放量較前一年度減少 1. %、用水量較前一年度減少 16%、廢棄物清運量較前一年度減少 15%，持續向社會大眾等傳達環保愛地球的觀念。

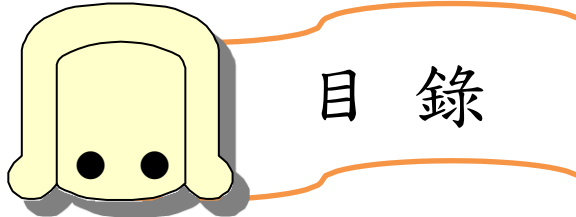
## 持續進步

有全體同仁大家的戮力合作、堅持不懈，江申才能邁入六十七個年頭，我們深切自我期許及不斷改善、精進，落實我們對社會與環境的承諾，這樣才能有更好的改變：

- 對內部分，我們希望能做到「營造一個安全、健康、和諧、愉快的友善職場」，讓員工能夠在此安心、家庭能夠幸福美滿安康。
- 對外部分，我們希望能做到
  - 取之於社會，用之於社會，持續推動社會公益。
  - 在環安衛管理系統方面，恪遵相關法令，落實風險管理，降低職業災害及環境危害。
  - 在環境保護方面，扮演地球公民角色，持續推動環保節能設備與改善。
  - 在社會共融方面，與政府、客戶、供應商、股東、居民等利害關係人建立友善溝通管道。

我們將持續為企業與社會的永續發展做更多更好的事，重視環境保護，力行節能減碳，讓同仁能夠在此安心的工作，並與各利害關係人維持良好互動，促進企業與社會共利共好，開創經濟、社會與環境三贏的局面。





## 1 認識江申工業

### 經營者的話 2

- 1.1 公司簡介 6
- 1.2 多元產品 8
- 1.3 營運績效與範疇 12

## 2 公司治理

- 2.1 董事會 14
- 2.2 利害關係人關注議題管理 20
- 2.3 ESG永續發展管理與推行 25
- 2.4 風險管理 29

## 3 環境永續

- 3.1 建置管理系統 32
- 3.2 節能組織與架構 33
- 3.3 物料資源使用 33
- 3.4 能資源使用 34
- 3.5 節能推動與管理 35
- 3.6 環境保護管理 37

## 4 最佳夥伴

- 4.1 供應商管理 47
- 4.2 供應商政策 48
- 4.3 綠色環保 49
- 4.4 供應商交流活動 49

# 目錄

- 4.5 安全衛生管理 50
- 4.6 協力人員責任 50
- 4.7 營運活動責任 51

## 5 樂在工作

- 5.1 用人政策 53
- 5.2 雇用關係 54
- 5.3 薪資福利 56
- 5.4 友善工作環境 58
- 5.5 樂在學習 63
- 5.6 員工關懷 66

## 6 社會參與

- 6.1 參與社會公益活動 70
- 6.2 關懷弱勢團體 70

## 7 其他

- 7.1 財務報表 72
- 7.2 外部保證/確信 72

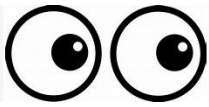
附錄 GRI Standards 對照 73

# 1. 認識江申

## 1.1 公司簡介

## 1.2 多元產品

## 1.3 營運績效與範疇



# 1 認識江申工業

## 1.1 公司簡介

成立：1955 年 10 月  
資本金額：7 億 3400 萬元  
員工人數：348 名  
工廠面積：19,000 坪 (62,800 M<sup>2</sup>)  
建物面積：9,109 坪 (30,113 M<sup>2</sup>)



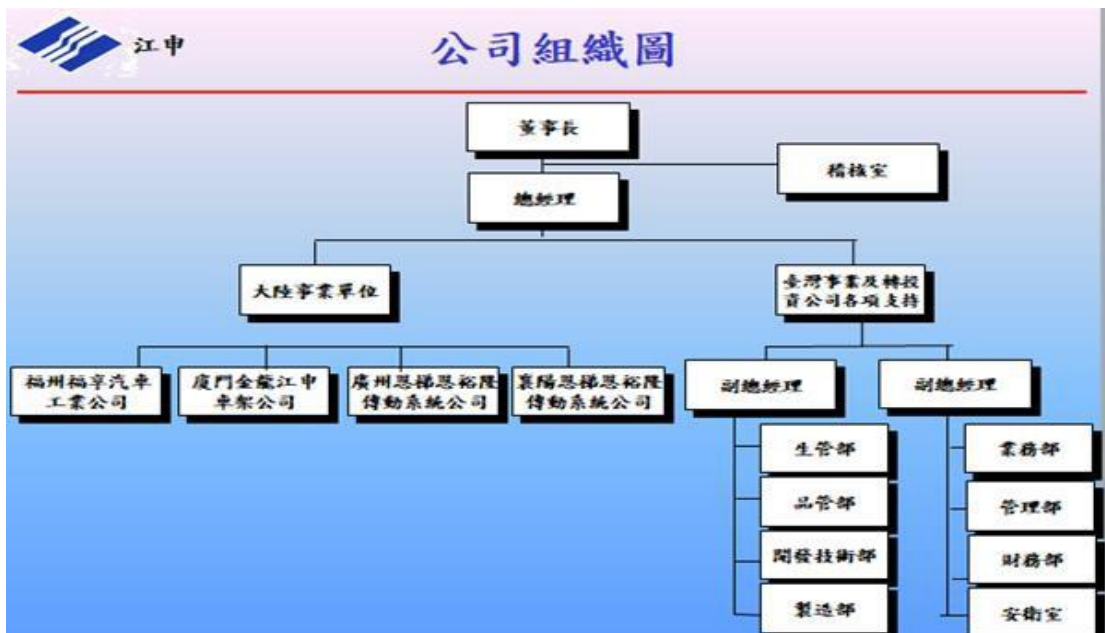
### 1.1.1

#### 1. 建置管理系統

- (1) IATF 16949 品質管理系統
- (2) ISO 14001 環境管理系統
- (3) ISO 45001 職業安全衛生管理系統

2. 藉由管理系統的執行與持續改善，達成環境及安全衛生管理改善、同時配合中心廠能源使用效率提升活動、降低氣體排放實質效益，並以核心能力，延伸環境保護服務範疇，達成企業永續成長並為環境保護善盡心力的長程目標。

### 1.1.2 組織架構



## 1.1.2.1 沿革與獲獎

 <b>江中</b>		<b>公司沿革</b>
1955年10月	<b>公司成立</b>	
1974年02月	加入中華汽車協力廠商體系，生產商用車鐵製後車身	
1981年01月	開始供應大貨車車架及橫樑零件	
1984年05月	與日本武部鐵工所簽定技術合作契約，開始供應國瑞汽車與中華汽車大貨車及巴士車架	
1990年10月	公司改組由中華汽車取得100%股權	
1991年08月	國瑞汽車參與投資占35%股權	
1992年01月	生產供應中華汽車的小貨車木製後車身	
1995年12月	與日本陽南工業簽定技術合作契約，開始供應中華汽車(三菱車系)底盤懸吊零件	
1996年07月	生產供應新加坡五十鈴汽車的巴士車架	
1996年08月	取得ISO 9002認證	
1997年12月	完成大型ED電著塗裝廠增設工程	
1998年12月	通過TUV QS-9000認證	
1999年05月	股票上市	
2000年09月	取得ISO 14001環境管理系統認證	
2001年03月	與日本晝田工業簽定技術合作契約，開始供應中華汽車JT前橫樑	
2001年07月	與日本美和製作所簽定技術合作契約，開始供應中華汽車DZL井字橫樑。	
2002年11月	通過SGS OHSAS-18001 職業安全衛生管理系統認證	
2004年01月	取得TUV ISO/TS-16949 品質管制制度認證	
2004年04月	通過日本日產汽車鍍金零件供應商評鑒	
2004年07月	通過日本日產汽車底盤懸吊零件供應商評鑒	
2006年10月	配合經濟部工業局推動行為觀察活動，獲頒「安衛楷模」獎牌表揚	
2008年02月	榮獲裕隆日產汽車設計開發績優獎	
2013年03月	榮獲中華汽車參與品質提升活動績優廠商	
2014年08月	榮獲SGS頒發15年環境永續獎	
2018年01月	通過IATF-16949品質管制制度認證	
2018年04月	通過歐系SCANIA車廠評鑑為零件供應商	
2019年04月	正式對SCANIA進行產品供應	
2020年04月	連續五年榮獲證券交易所上市櫃公司治理評鑑前6%-20%之佳績。	
2022年02月	低地板巴士專用生產線設立	



### 1.1.3 海外投資事業



### 1.2 多元產品

江申公司主要產品為商用大(輕)卡車車架、巴士車架、乘用車鈹金、商用車木床及模具輸出外銷等產品，目前3.5 噸~35 噸卡車及巴士底盤車架年產能超過 12,500 車輛，為國內目前最大商用車車架生產公司；

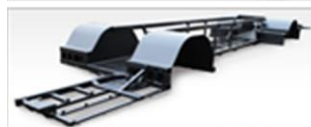
外銷模具主要區域為中國大陸、日本、東南亞及印度。江申在國內為一個不可或缺的商用車零件製造廠商，並依循公司經營理念"立足台灣、放眼全球"創造國家商用車輛產業附加價值及競爭力。

## 1.2.1 主要產品及用途

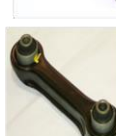
### 1. 卡車架產品



### 2. 巴士車架產品



### 3. 乘用車底盤零件



#### 4. 商用車木床



#### 5. 電動摩托車車架

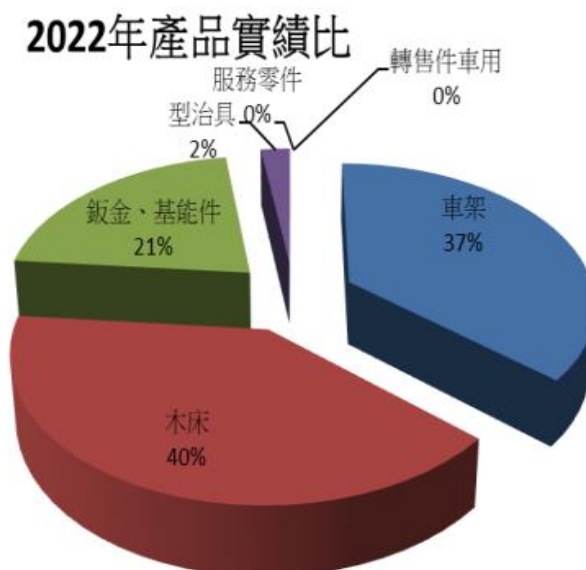


#### 6. 外銷模具

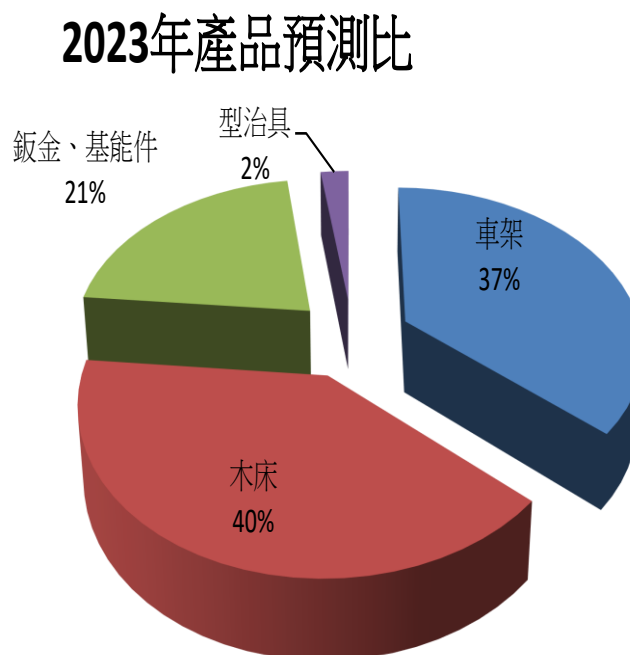


## 1.2.2 產品銷售比率

2022 年實績



2023 年預測





## 1.3 營運績效與範疇

### 1.3.1 2022 年績效回顧

- (1) 去年第二季起逐漸擺脫六期環保法規切替之影響，車架銷量穩定回升，木床因新車型、新客戶導入量產，銷量大幅提升，加上電巴車架受惠於客戶訂單需求增加，2022年營業收入15億元，較同期成長18%。
- (2) 去年上半年因covid19確診人數攀升，須以加班對應交貨需求，自第三季起生產規模顯著提升，間接用人及折舊等固定成本有效分攤，且產品銷售獲利結構改善，營業毛利較同期成長，雖各項防疫措施陸續投入，營業費用相對增加，所幸規模產能擴大且生產效率提升，111年度營業利益4,475萬元，較同期大幅成長。
- (3) 全球晶片持續短缺，供應鏈問題從未緩解，中國大陸年末又有疫情爆發並快速蔓延，造成多家車廠調減生產計劃，嚴重衝擊轉投資公司營收及獲利。依各轉投資公司111年本期淨利認列投資收益2.75億元，相較同期衰退24%。
- (4) 綜上，2022年稅後純益為2.7億元，每股盈餘3.68元。

### 1.3.2 2023 年展望

- (1) 俄烏戰事未解、能源及原物料價格上漲、晶片短缺及通膨升息等變數，持續加深全球經濟前景的疑慮，台灣出口衰退，主計處預估112年經濟成長率為2.12%。所幸，本土疫情影響趨緩，政府相關防控措施大幅開放，民間消費需求回升，預期112年台灣車市銷售量能，將在新車供給回溫下小幅提升。
- (2) 本公司今年業務推展方向，將維持原有產品穩定供貨，並持續配合客戶進行新車型開發及量產；另強化電動巴士車架研發與銷售優勢，積極開發新客戶及新業務，以拓展營收規模。
- (3) 大陸在去年實施的燃油車購置稅減半優惠政策，刺激許多買氣出籠，今年要再創新一波汽車消費的難度提升，加上新能源車市場崛起，價格競爭更為激烈，惟各轉投資公司除配合客戶銷售計劃，集中資源，增產暢銷車型，並針對降低成本及費用控管設定挑戰目標，期以維持轉投資公司之營運績效。

- ## 2. 穩健公司治理
- 2.1 董事會與組織架構
  - 2.2 利害關係人關注議題管理
  - 2.3 ESG永續發展管理與  
推行組織
  - 2.4 風險管理



## 2 公司治理

### 2.1 董事會

董事會為本公司最高治理單位及重大經營決策中心，職責包括設定公司營運目標並監督其績效、編製財務報告，確保公司依循法令規範及股東大會之決議，以維護股東權益。本公司為確保董事會之公正及客觀性，除於董事會議事規範中明訂「如董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。」外，亦於每次董事會開會通知中載明前述條文。如當次董事會包含資金貸與、背書或提供保證等重大議題，則須至少有一位以上獨立董事出席，以確保投資人及各利害關係人之利益。本公司每季至少召開一次董事會，2022年度共計召開六次會議。

#### 2.1.1 誠信經營

本公司為建立誠信經營文化，公司制定『誠信經營守則』使全體員工有所依循：

- 一、公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，已訂定「誠信經營守則」「收禮及送禮管理規範」及「吹哨人制度」相關規範，並公佈於本公司內外部網站。
- 二、適用於本公司董事、監察人、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。
- 三、公司防範不誠信行為與落實誠信經營政策，包括：
  - (1) 禁止不誠信行為。
  - (2) 禁止行賄及收賄。
  - (3) 禁止提供非法政治獻金。
  - (4) 禁止不當慈善捐贈或贊助。
  - (5) 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益。
  - (6) 禁止侵害智慧財產權。
  - (7) 禁止從事不公平競爭之行為。
  - (8) 防範產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時直接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

(9) 業務執行之法令遵循。

(10) 利益迴避。

(11) 訂定檢舉制度。

(12) 教育訓練與宣導。

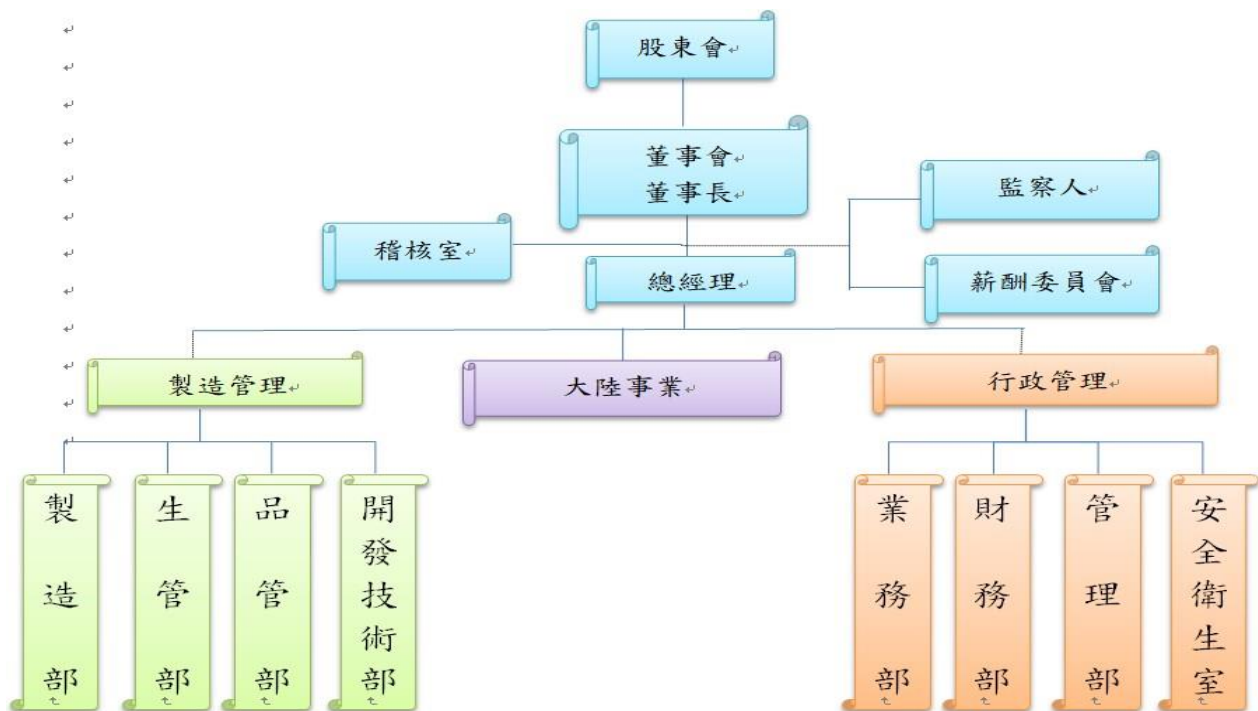
(13) 訂定懲戒與申訴制度。

(14) 誠信經營採行措施、履行情形資訊揭露

四、所有員工對任何違反從業道德規範之行為應保持警覺。當有疑問或發現任何違反從業道德規範之行為時，均有責任向主管或經由舉報制度提出報告。如致公司有損失者，公司將追究民刑事責任，另依工作規則予以懲處。

五、本誠信經營守則等規範已置於本公司網站(<http://www.kian-shen.com>)以及內部網站。公司定期檢視誠信經營政策及推動情形並向董事會呈報執行成果，以提昇公司誠信經營之落實成效。

## 2.1.2 董事會組織架構





### 2.1.2.1 董事會成員

- (一) 江申董事會由 12 位具專業背景與技術經驗的董事及監察人所組成，其中董事 10 席(含 3 席獨立董事)，各董事均依公司法、本公司章程及其他相關法令規定行使董事及監察人之職權，公司將持續強化公司治理之運作、重視股東之權益。
- (二) 江申設有 2 席監察人，列席董事會。每年由獨立董事、監察人、內部稽核主管及簽證會計師召開溝通會議，就財報及內控制度相關事項討論、溝通。將會計師查核簽證之財務報告、盈餘分配議案及營業報告書等，檢送監察人審查並出具審查報告。
- (三) 本公司已於「董事及監察人選舉辦法」中明訂董事會成員組成多元化之規定。選任及審核董事及監察人人選時，會從多個方面考量，包括學歷、經歷、性別、獨立性、專業經驗及不同國籍等，確保董事會成員妥適性，並可發揮其職責，為公司帶來最大效益。定期提供進修資訊，安排董事及監察人參與進修，董事會成員多元化、進修及出席董事會情形，詳參下表：

職稱	姓名	性別	國籍	營運 判斷 經營 管理	財會 專業	危機 處理 風險 管理	汽車 產業 實務	國際 市場 觀	領導 決策	110 年 進修時數	110 年 出席率
董事長	陳昭文	男	台灣	V	V	V	V	V	V	6 小時	100%
董事	曾焜誌	男	台灣	V		V	V	V	V	6 小時	100%
董事	曾鑫城	男	台灣	V	V	V	V	V	V	6 小時	100%
董事	楊鴻慶	男	台灣	V		V	V	V	V	6 小時	100%
董事	簡文基	男	台灣	V		V	V	V	V	6 小時	100%
董事	藍坤生	男	台灣	V		V	V	V	V	6 小時	100%
董事	小林直樹	男	日本	V		V	V	V	V	6 小時	83%
獨立董事	呂衛青	女	台灣	V	V	V		V	V	6 小時	100%
獨立董事	葉德昌	男	台灣	V	V	V		V	V	6 小時	100%
獨立董事	陳吉慶	男	台灣	V	V	V	V	V	V	6 小時	100%
監察人	陳元龍	男	台灣	V	V	V	V	V	V	6 小時	100%
監察人	錢經武	男	台灣	V	V	V	V	V	V	6 小時	100%

## 2.1.2.2 董事會績效評估程序

為確保董事會成員忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權，江申工業依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定公司《董事會績效評估辦法》，規定本公司董事會績效評估至少每三年外部專業機構或專家學者團隊執行評估一次，以及每年定期就董事會及個別董事績效評核。

2022年由董事會內部自評、董事成員自評、薪酬委員及審計委員自評。評估內容如下：

- (1) 董事會績效評估：公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。
- (2) 個別董事成員績效評估：對公司之瞭解與職責認知、對公司營運之參與程度、董事之專業及持續進修、內部控制。
- (3) 薪酬委員會績效評估：對公司營運之參與程度、提升薪酬委員會職責認知、薪酬委員會決策品質、薪酬委員會組成及成員選任。
- (4) 審計委員會績效評估：對公司營運之參與程度、提升審計委員會職責認知、審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制。

## 2.1.3 功能性委員會

### 2.1.3.1 薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會成員係由三位獨立董事組成，主要負責訂定及定期檢討董事、監察人及經理人長期的績效目標與薪資報酬的政策、制度、標準與結構，並定期評估公司董事、監察人及經理人的績效目標達成情形，以訂定個別薪資報酬的內容。

依本公司「薪資報酬委員會組織規程」，薪資報酬委員會每年至少召開兩次，薪資報酬委員會係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2022 年開會情形如下表：

職稱	姓名	實際出席 次數	委託出席 次數	出席率
獨立董事 (召集人)	呂衛青	4	---	100%
獨立董事	陳吉慶	4	---	100%
獨立董事	葉德昌	4	---	100%

### 2.1.3.2 審計委員會

本公司審計委員會由選任三位獨立董事擔任審計委員，負責審核並討論有關年度財務報告、選（解）任中華汽車的簽證會計師、決定簽證會計師的報酬、審核內控制度之落實，及修正與審核內控聲明書出具的合宜性，並協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質及誠信度。2022 年開會情形如下表：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率
獨立董事 (召集人)	陳吉慶	4	---	100%
獨立董事	呂衛青	4	---	100%
獨立董事	葉德昌	4	---	100%

### 2.1.4 法規遵循

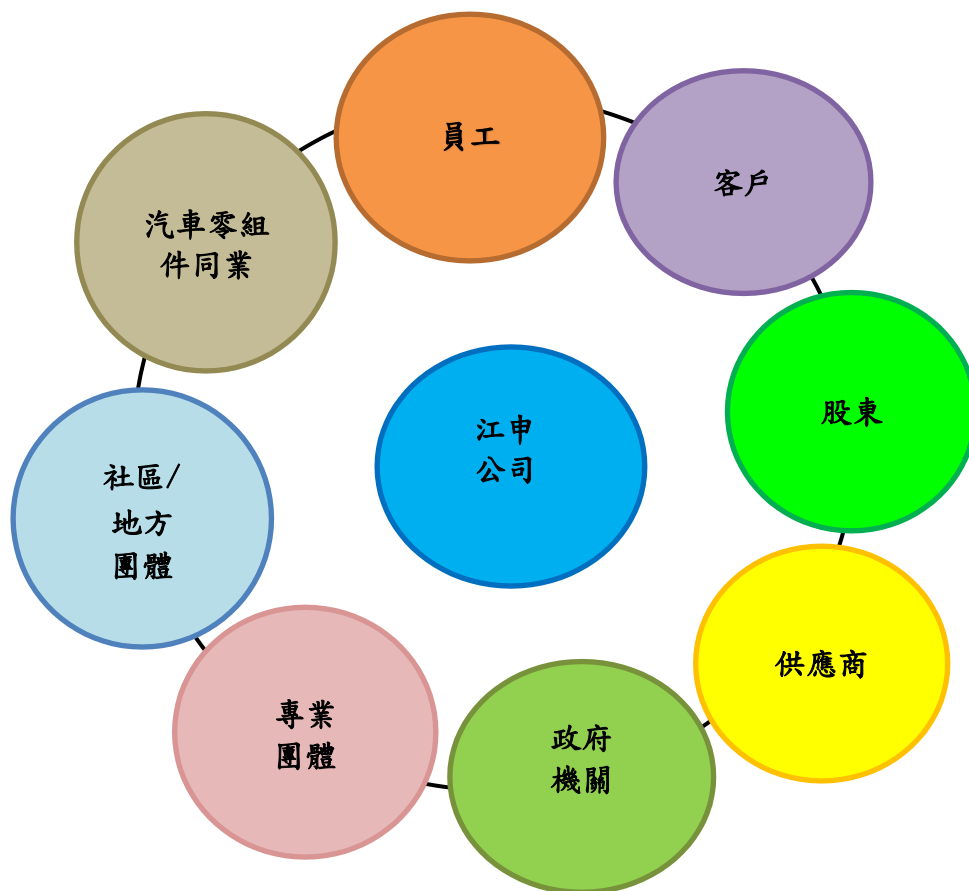
江申工業為股票上市公司，因此各營運做法除了需遵循一般公司及稅務等法令規範外，符合證券交易等法令及相關公司治理的要求，保障投資大眾權益；政府機關及股東均為江申工業重要利害關係人，因此，江申對於法規遵循的重視及標準。有鑑於此「忠誠、負責、進步」理念制定各項經營政策，並承諾守法為一切經營做法的最高依循準則，並透過教育訓練、會議交流等強化各級主管與從業同仁對守法意識提升外，亦藉由內部控制及稽核機制的完善建立與落實執行，達成確保法令遵循、保障資產安全等防弊效果，並藉以提升營運效率及效果，創造最大績效。



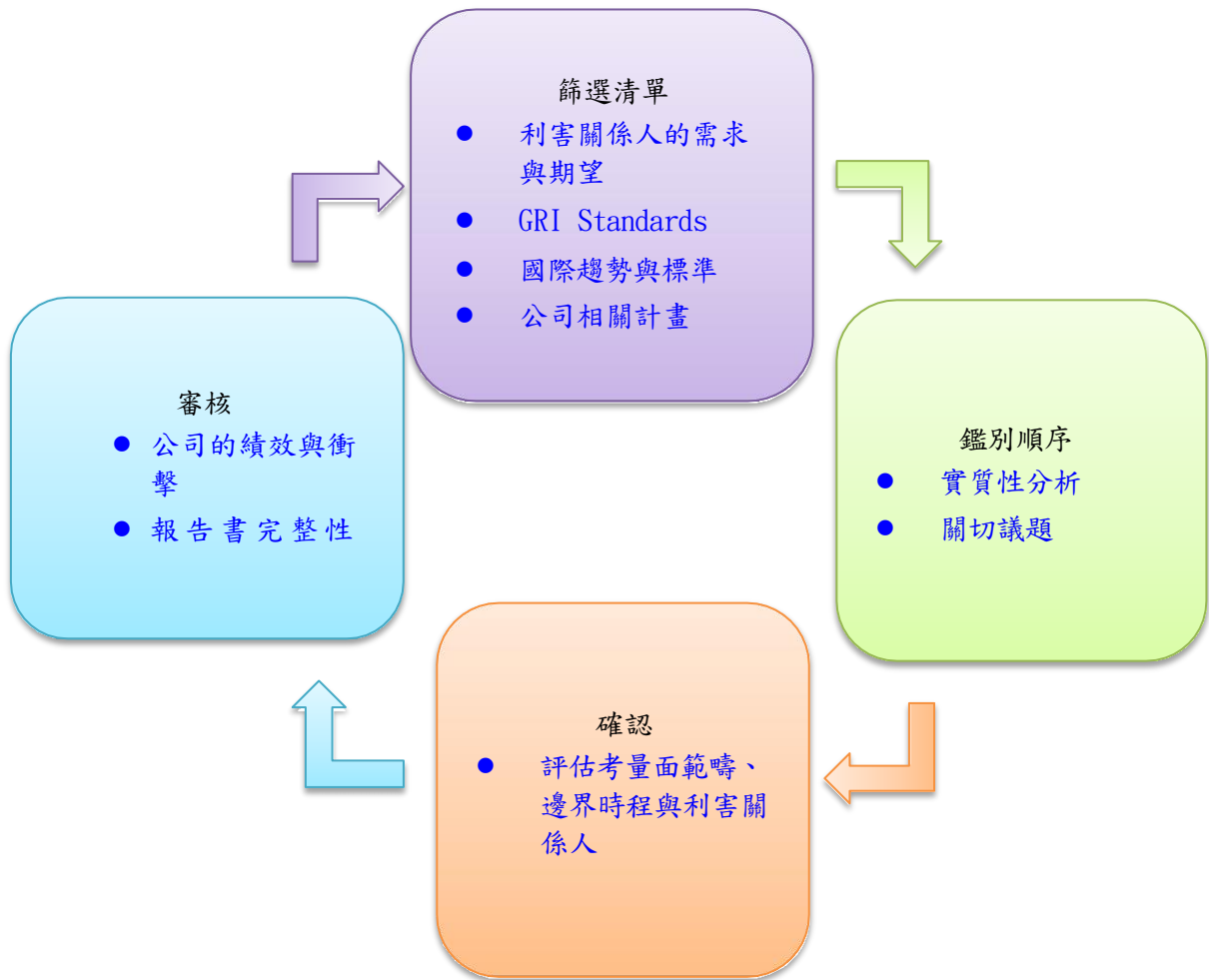
## 2.2 利害關係人關注議題管理

### 2.2.1 利害關係人之鑑別及關注議題

關心我們的利害關係人，包含有員工、客戶、股東、供應商、政府機關、專業團體、社區地方團體、汽車零組件同業等共八個類別。在確認出關心我們的利害關係人後，透過多元的溝通方式與利害關係人溝通，找出這些利害關係人的需求、對我們的期望、以及他們所關切的事物，整理出 32 項利害關係人關切的議題。



## 關注議題鑑別流程



### (1) 利害關係人關切議題蒐集

在利害關係人的鑑別與溝通方面，我們選擇先從內部調查與分析開始，嘗試鑑別對本公司的永續發展及企業社會責任實踐而言，重要的利害關係人可能有哪些。

公司參酌各部門及汽車零組件同業的經驗，鑑別出八類主要的利害關係人，包括：社區及地方團體、政府機關、股東、專業團體、員工、客戶、供應商、汽車零組件同業等。除了透過公司網頁、年報及法人說明會等與各界做正式的溝通、交流之外，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的議題並做適度回應。透過這些溝通交流，並根據上述利害關係人關切的議題做專業展開後，彙集成 32 個議題。歸納彙整利害關係人關切的議題如下表所示：

項次	關切議題	項次	關切議題	項次	關切議題
1	公司治理	12	溫室氣體排放	23	勞資關係
2	永續發展策略	13	產品碳足跡	24	員工權益
3	營運財務績效	14	能源管理	25	職涯發展與教育訓練
4	風險管理	15	水資源使用與廢水排放管控	26	員工福利與薪資
5	隱私權政策	16	空氣汙染物管控	27	人才招募與留才
6	道德/倫理行為準則	17	廢棄物管理與回收	28	員工滿意度調查
7	產品品質/技術研發	18	原物料使用與再生材料	29	供應商社會績效管理
8	客戶滿意度調查	19	有害物質管理	30	社區參與社會公益
9	客戶服務管理	20	綠色產品/服務設計開發	31	利害關係人溝通
10	供應鏈管理	21	綠色供應鏈管理	32	資訊安全
11	管理系統	22	職業安全衛生		

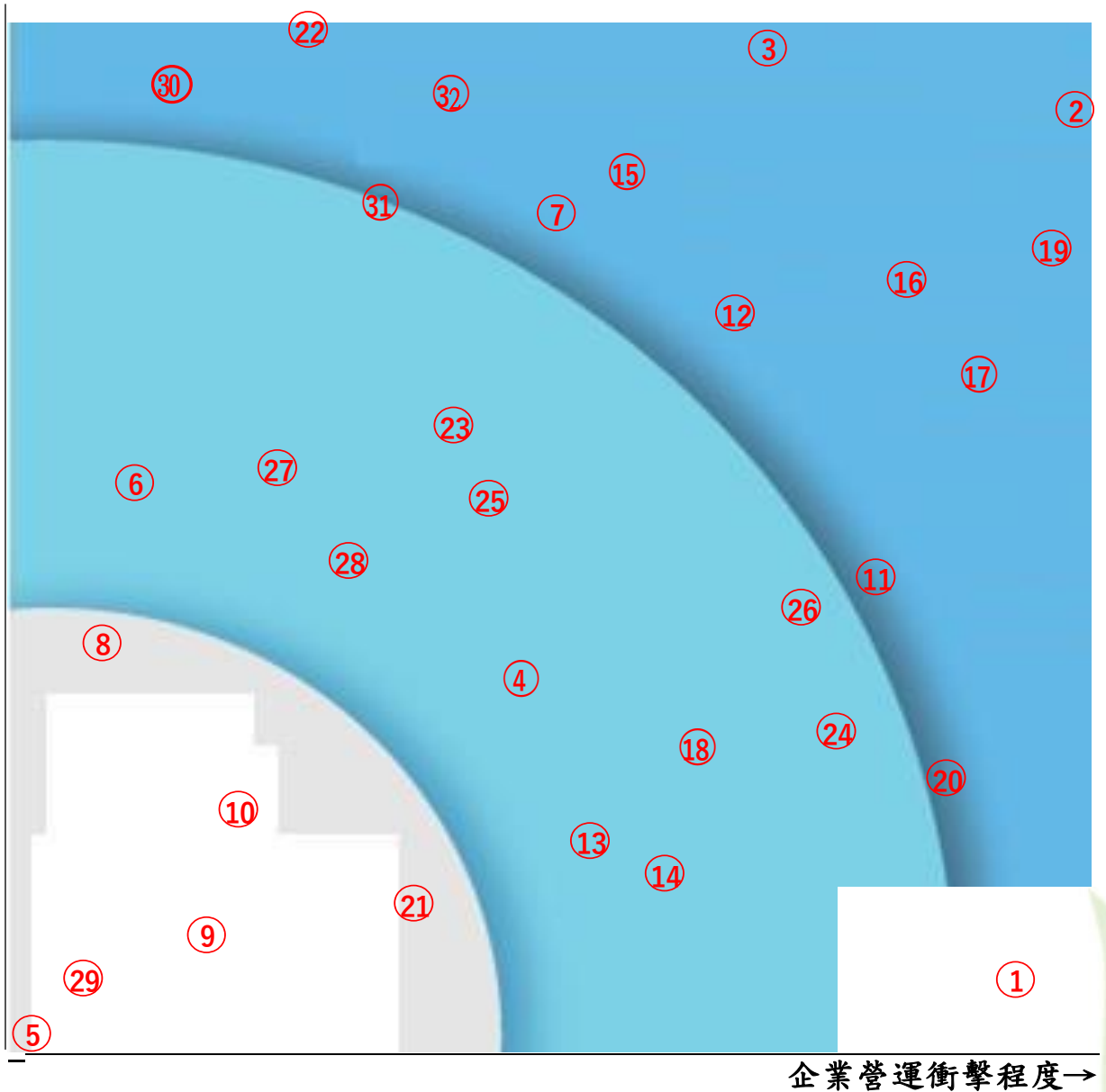
### 2.2.2 重大性議題之蒐集

公司部門代表共同召開工作會議進行討論，綜合平時溝通管道中之關注議題。關於重大性議題鑑定，藉由分析媒體報導、國際標準，以及汽車零組件產業標竿，並徵詢外部專家評估之關鍵議題，再以重大性分析針對各議題之「利害關係人關切度」及「公司營運衝擊度」之評分結果置入「重大性矩陣圖」，其中高度關切及高衝擊的主要議題將會優先考量列入年度工作計畫中。

### 2.2.3 決定重大性議題

由重大性矩陣圖得知，本年度的重大性議題有：(2)永續發展策略、(11)管理系統、(1)公司治理、(7)產品品質/技術研發、(22)職業安全衛生、(30)社區參與社會公益、(3)營運財務績效、(19)有害物質管理、(16)空氣汙染物管控、(17)廢棄物管理與(15)回收水資源使用與廢水排放管控、(12)溫室氣體排放與(32)資訊安全等 13 項議題。主要議題均詳實揭露於本報告書中，而一般議題僅於報告書內容概述之。

關注程度



#### 2.2.4 重大性考量面與邊界鑑定

重大性議題	類別
永續發展策略	一般標準
管理系統	一般標準
公司治理	一般標準

2021

重大性議題	區分	報告邊界	類別	考量面
產品品質/技術研發	組織內	管理階層、員工	社會	產品及服務
	組織外	股東、客戶		
職業安全衛生	組織內	管理階層、員工	社會	職業健康與安全
社區參與社會公益	組織外	社區	社會	當地社區
營運財務績效	組織內	管理階層、員工、子公司、合資公司	經濟	經濟績效
	組織內	管理階層、員工		
有害物質管理	組織內	管理階層、員工、子公司、合資公司	環境	排放物
	組織內	管理階層、員工		
空氣污染物管控	組織外	股東、供應商、社區	環境	排放物
	組織內	管理階層、員工		
廢棄物管理與回收	組織外	股東、社區	環境	污水與廢棄物
	組織內	管理階層、員工		
水資源使用與廢水排放管控	組織外	股東、社區、客戶	環境	污水與廢棄物
	組織內	管理階層、員工		
溫室氣體排放	組織外	股東、社區	環境	排放物
	組織內	管理階層、員工		
資訊安全	組織外	股東、客戶、供應商	環境	產品及服務
	組織內	管理階層、員工		



## 2.3 ESG永續發展管理與推行

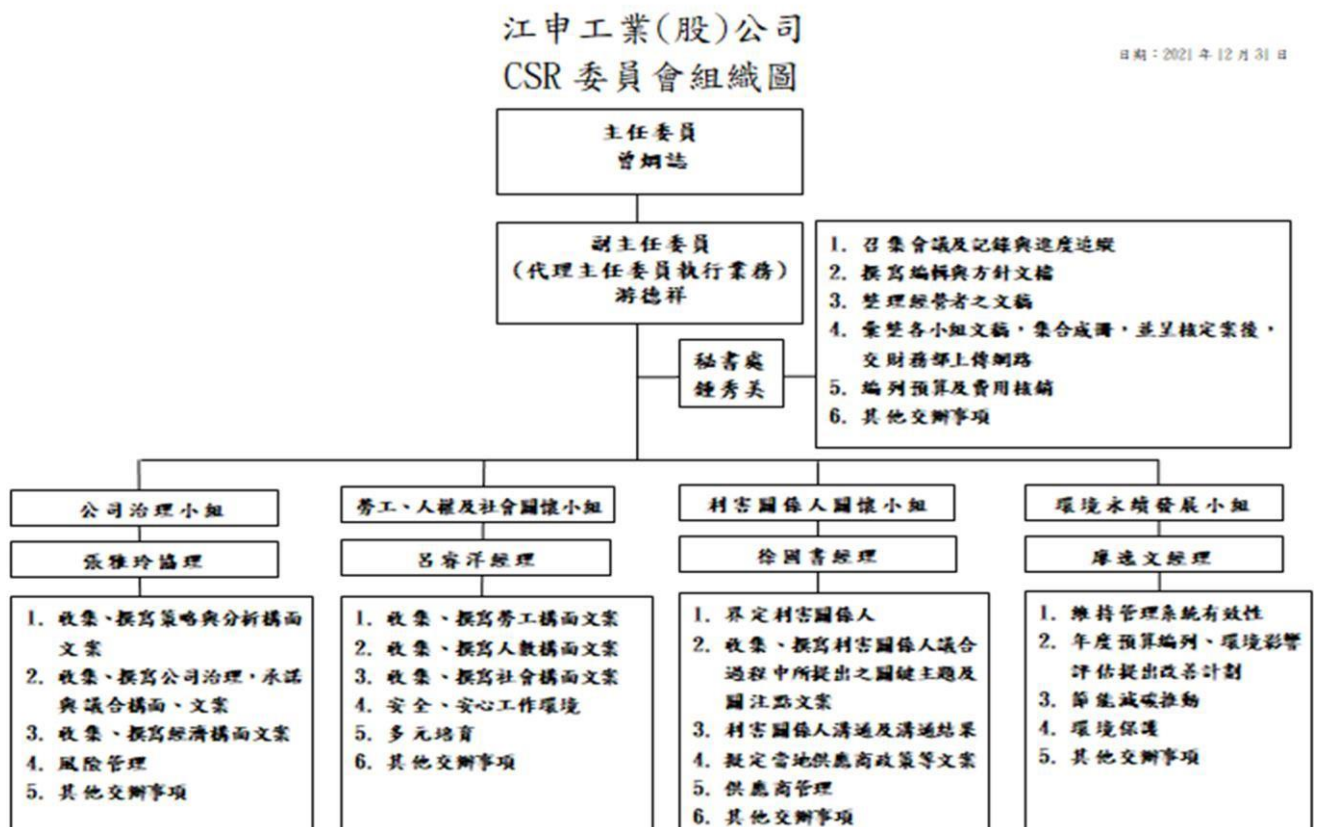
江申不斷在本業上用心經營外，也重視企業經營與永續發展議題的聯結，更期許與利害關係人關切議題共創雙贏，讓企業社會責任不只是理想，更能深入企業永續的經營。

### 2.3.1 ESG 管理

我們相信，企業除了追求穩健成長外，落實企業社會責任亦是另一個成功的關鍵因素。因此，我們重視利害關係人所關切的重大議題，藉由運用公司的核心能力及價值，積極落實身為企業公民的責任，將此理念落實到日常工作中的每個細小環節裡，讓企業社會責任深入江申每一個人。

※ CSR 參考全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI ) Standards 版所列之特定指 標分組協助推動永續發展相關事務。

#### 2.3.1.1 ESG 組織架構



### 2.3.1.1 江申的 ESG 精神

忠誠、負責、進步為江申企業文化的基石。經營理念則是江申企業文化的具體表現，六大經營理念即忠於職守、誠實和諧、顧客至上、品質第一、踏實徹底與創新發展。

### 2.3.1.2 ESG 政策

依據「永續發展實務守則」制定江申的ESG政策：



#### (1) 落實推動公司治理

- 公司訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。
- 公司設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作情形。
- 公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形。

#### (2) 發展永續環境

- 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料之情形。
- 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。
- 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。
- 公司注意氣候變遷對營運活動之影響，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形。

### (3) 維護社會公益

- 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立之管理方法、程序及落實之情形。
- 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。
- 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。
- 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。
- 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。
- 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。

### (4) 加強資訊揭露

- 公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。
- 公司編製永續發展報告書，揭露推動ESG之情形。

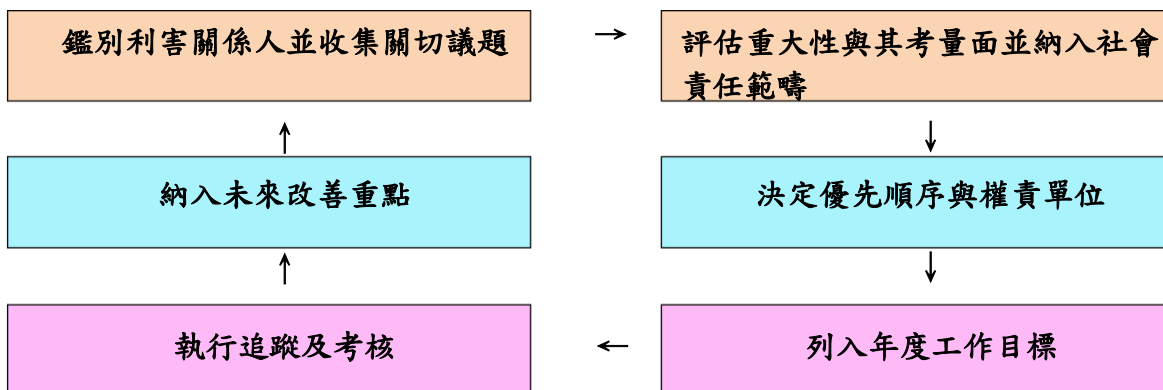
## 2.3.1.3 ESG 理念

### (1) 與社會共榮

忠於職守、誠實和諧、顧客至上、品質第一、踏實徹底與創新發展是江申所重視的經營理念。在此種理念下，江申透過公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強資訊揭露四個面向展開、落實於日常運作之中，以達成「取之於社會，用之於社會」的目標。

### (2) 資訊揭露與持續改善

江申除了透過年報經常性的揭露公司在公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強資訊揭露上的相關資訊之外，並將每年出版企業社會責任報告書，做為進一步揭露企業社會責任信息的一項重要工作。江申持續改善企業社會責任報告書的程序如下圖所示：



## 2.3.2 投資人聯絡路徑

- (1) 將股東服務專線(TEL:03-478-3121)與電子郵件信箱(ellen.chang@kian-shen.com)公佈於公司網頁與股東會年報，方便投資人直接與公司聯絡，並指派專人答詢股東提問。
- (2) 於公司網頁設有最新消息及重大訊息，均與公開資訊觀測站同步公布，資訊透明公開且具時效性。
- (3) 投資人互動：設有專人接待來訪之投資人，負責廠區參觀及疑難解答。

## 2.3.3. 利害關係人溝通路徑

公司網頁設有利害關係人專區，各利害關係人若有任何問題或擬檢舉相關不法事項，可由網頁資訊直接與對應窗口聯絡。除公司網頁外，並透過年報、法人說明會及每年出版的永續報告書等與各界做正式的溝通、交流，也運用諸多其他途徑瞭解利害關係人所關切的議題並做適度回應。利害關係人關切議題及溝通管道如下表：

利害關係人	關切議題	溝通管道
社區	公益活動	積極參與地方社區節慶活動及活動贊助經費
	社會貢獻	配合社區環境維護活動
地方團體	環安衛議題	充實安全衛生設施，保障工作安全
	公益活動	不定期拜訪、交流
中央及地方政府	遵守法令	不定期與主管機關經辦人員互動
	公益活動	定期法規查核
	誠實納稅	各項納稅資料申報
股東及金管會	經營績效	每年召開股東常會
	經營方針	依主管機關規定公告重大訊息
	資訊透明度	定期(每季)公告財務報表
		每月公告營收
員工	薪酬	定期單位主管與員工溝通協調會議
	福利照顧	定期職工福利委員會
	勞動權益	定期勞工安全衛生委員會
	就業安全	不定期員工教育訓練
客戶	產品品質	業務人員不定期訪談
	交期準時	定期客戶滿意度調查
供應商	公平競爭	訂購單明定各項相關規定
	信用狀況	確遵守契約條件付款



## 2.4 風險管理

### 2.4.1 風險管理及因應方式

風險類別	潛在風險	風險控管方式
財務風險	利率上漲	對現有採浮動利率計算的負債部位，設定可容忍範圍，當市場利率明顯轉折時，得提前償還或轉貸。
	匯率風險	配合資金需求及外匯市場趨勢，於簽訂合約後，預先購買一部或全部之外幣。
物料供應風險	因應物料供應不足	依合約規定不同，在合約簽定前廣泛調查設備及物料來源是否過度集中，以分散風險、降低成本，並有效因應物料供應不足產生之風險。
採購風險	供應商	掌握採購的五大要素：供應商、時間、價格、數量以及品質，由合格的供應商，在適合的時間，以合理的價格，取得正確的數量，以符合品質要求服務，提高企業內部的風險偵測防範能力，從根本上杜絕合同風險。再者，做好年度採購預算及策略規劃、慎重選擇供應商、嚴格審查訂貨合同、拓寬訊息管道，保持訊息流暢、完善風險控制體系、加強過程跟蹤和控制，發現問題及時採取措施處理，以減低採購風險。
市場風險	營收集中	為避免過度集中，除維持一定比例外，開發新業務以分散風險。
人力資源風險	舞弊營私	訂有「道德行為準則」辦法，明令不得有下列情形： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 要求、期約或收受賄賂；對所經辦業務接受廠商、利害關係人招待者；</li> <li>2. 意圖為自己或他人之不法利益，而捏造事實，欺騙蒙混，致使公司受有損害者；</li> <li>3. 利用職權或公務上之消息以圖本身或他人之不當利益，或其他營私舞弊之行為者等懲處規定，以降低人力資源風險。</li> </ol>
廠房設備風險	天災及火災等	江申針對重要廠房設備均投保設備險，並落實消防防護計畫。
資安風險	資訊整體安全	江申透過內部自我控制及外部稽查，建立完善的資安政策與落實資安管理，涵蓋網路防火牆、虛擬私有網路、軟硬體設備的備援措施、電子郵件的管控與傳送記錄備份、垃圾郵件的過濾、電腦防毒、資料安全管控、非法軟體管控、不斷電系統及備援電力等，達到電腦運作、資訊傳送、及網路安全的目的。



## 2.4.2 法規遵循

本公司依社會及經濟相關法規要求與規範，落實公司所訂定相關作業程序或辦法。稽核單位每年執行「法令規章遵循事項」查核，公司均已依法令要求制訂相對應之作業程序或辦法。

人事單位定期檢視與查核公司有關勞動基準法及性別工作平等相關法規之符合性，若有相關法規異動、公司政策異動或勞資糾紛則透過勞資會議、員工意見箱促進員工參與、諮詢、申訴及討論相關議題。

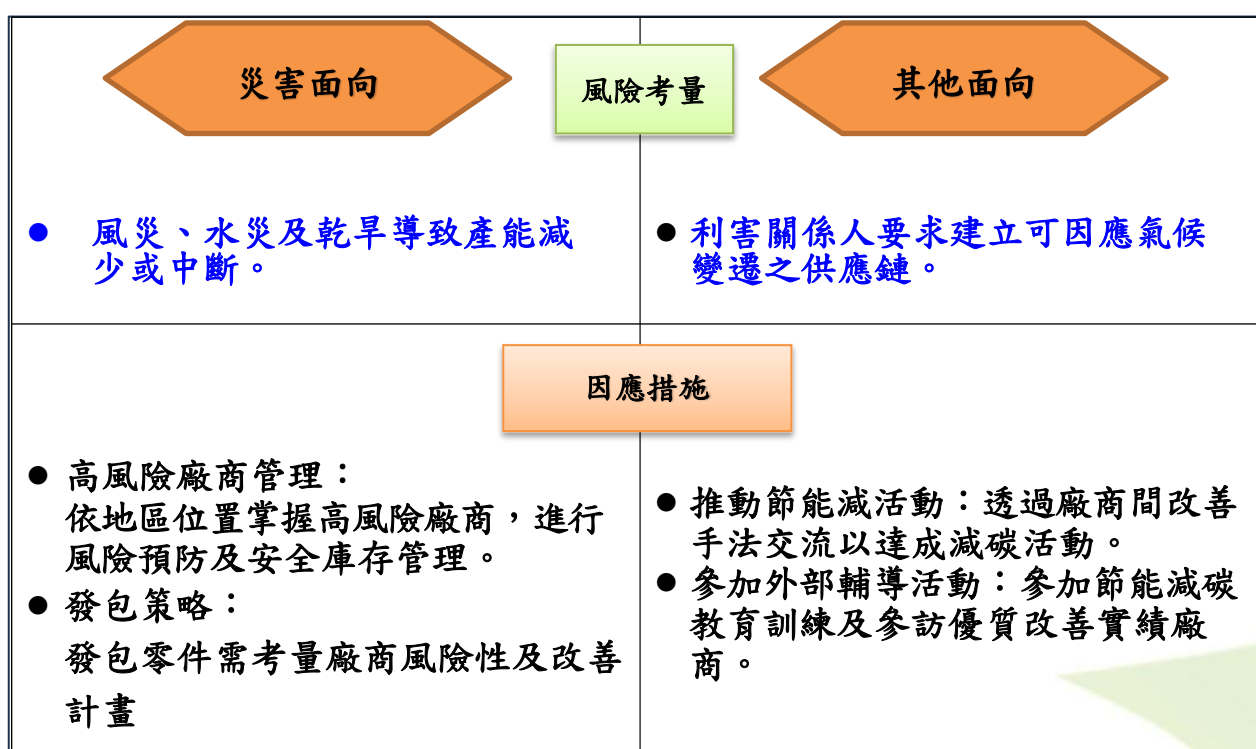
安衛單位透過定期召開職安衛委員會檢視與討論職安衛相關法規符合性狀況，包含法規異動、違反法規因應措施。

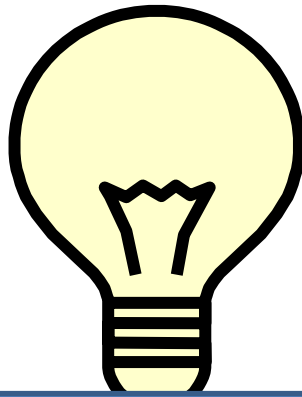
### 2.4.2.1 法規符合性

2022年公司無違規紀錄

## 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理

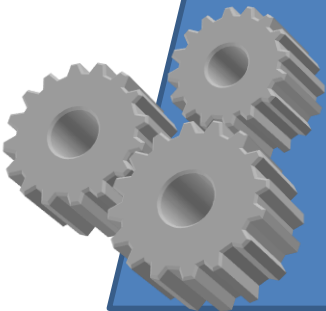
### 因應氣候變遷之風險管理及因應措施





### 3. 環境永續

- 3.1 建置管理系統
- 3.2 節能組織與架構
- 3.3 物料資源使用
- 3.4 能資源使用
- 3.5 節能推動與管理
- 3.6 環境保護管理



### 3. 環境永續

本公司對於氣候變遷對環境影響甚為關注，每年逐步減少溫室氣體排放對環境的沖擊，面對氣候變遷風險建立調適能力，透過能資源管理與綠色製程降低生產成本並提升競爭力，減少對環境污染及鄰近社區的衝擊，達成環境及企業永續。

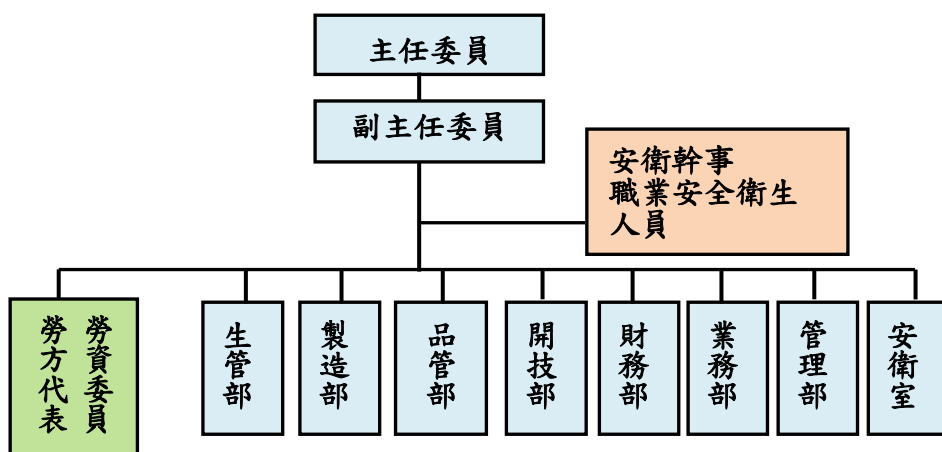
重大主題：能源、排放、廢污水和廢棄物	
管理方法	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立環境管理系統運作，並定期追蹤檢討</li> <li>2. 訂定目標、標的、方案，持續追蹤成效</li> <li>3. 推動環境管理驗證，確認系統有效性</li> <li>4. 透過中心廠生產技術交流，掌握最新趨勢</li> <li>5. 盤查各項環境數據，定期檢討分析，即時發現問題並著手改善</li> <li>6. 推動各項節能、節水、減排、減廢專案，並追蹤執行進度與效益</li> <li>7. 訂定剪輯應變程序，並定期演練，以減少意外事故對周遭社區的影響</li> </ol>

#### 3.1 建置管理系統

為有效履行在環境保護與節能減碳的責任，江申公司設置安衛室專司安全衛生相關業務，於製造部保全課負責環保與節能減碳等相關業務。此外並跨部門成立「環境與安全衛生委員會」、「能源管理委員會」以加強溝通協調，提升整體成效。

公司通過 ISO 14001 的驗證並取得認可登錄，環安衛政策經由總經理核定後公告實施並成立了「環境與安全衛生委員會」由總經理擔任主任委員負責環安衛管理的決策工作。

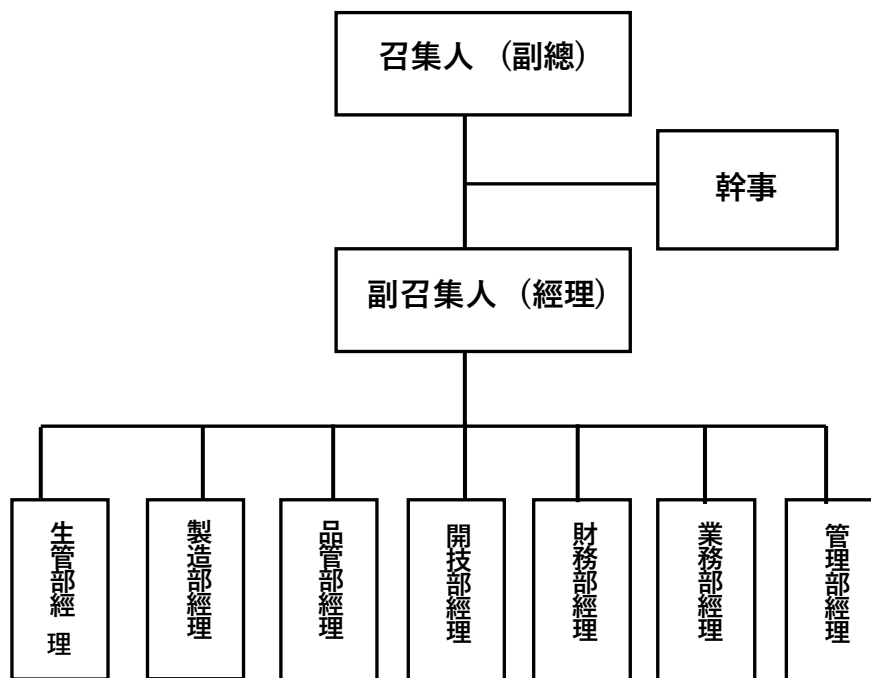
#### 環境與安全衛生委員會組織



### 3.2 節能組織與架構

為有效降低能源成本，江申公司於 2013 年 6 月成立「能源管理委員會」，由副總經理擔任主任委員，各部經理擔任委員，訂定節能減碳之目標與負責推動廠內節能減碳之相關工作。

#### 節能減碳小組



### 3.3 物料資源使用(GRI 301)

本公司對於氣候變遷對環境影響甚為關注，每年逐步減少溫室氣體排放對環境的沖擊，面對氣候變遷風險建立調適能力，透過能資源管理與綠色製程降低生產成本並提升競爭力，減少對環境污染及鄰近社區的衝擊，達成環境及企業永續。

#### GRI 301: 物料資源使用說明

本公司從事貨車車架、貨車後車身、汽車零配件生產，主要原料為鋼鐵→進行裁剪→進行沖孔→進行沖壓→進行焊接→進行組裝→進行電泳塗裝→成品出貨，本公司配合中心逐步採行輕量化設計，如貨車後車身開始使用鋁材料，可降低貨車車重進而降低其油耗，本公司主要污染源大多來自塗裝製程，對於環境負荷減量與承諾，本公司原物料

均不含有害物質(HSF)，依危害性物質限制指令 RoHS 規定辦理，相關原物料需檢附的第三方檢測試驗報告證明，已全面進料品質管理要求，對於 VOC 的排放也以訂定每年下降 1%的承諾。

### 3.4 能資源使用 (GRI 302)

本公司的能源主要有三大類：

- 1.使用瓦斯在鍋爐中燃燒產生蒸氣，加熱塗裝前處理槽。
- 2.使用瓦斯在熱風爐中燃燒產生熱風用以烘烤塗料。
- 3.外購電力則提供全廠電力設備運作，如油壓機、焊接機、馬達、機械手臂、泵、風機等。

#### 3.4.1 直接能源消費量

項目	單位	2021 年	2022 年
柴油	公升	26,870	26,797
	GJ(十億焦耳)	945	942
NG 天然氣	立方米	439,188	408,623
	GJ(十億焦耳)	16,362	15,223
總耗能	GJ(十億焦耳)	17,307	16,165

柴油 8,400 Kcal/公升、LPG 液化石油氣 12,000 Kcal/公斤、NG 天然氣 8,900 Kcal/立方米、1 千卡(Kcal)=4,186 焦耳、1 兆焦(MJ)=1,000,000 焦耳、1GJ=1,000MJ(百萬焦耳)



### 3.4.2 間接能源消費量

項目	單位	2021 年	2022 年
用電量	度電	5,386,992	5,459,744
	GJ(十億焦耳)	19,393	19,655
總耗能	GJ(十億焦耳)	19,393	19,655

電力 860 Kcal/度電、1 千卡 (Kcal) =4,186 焦耳、1 兆焦 (MJ) =1,000,000 焦耳、1GJ=1,000MJ( 百萬焦耳)

### 3.5 節能推動與管理(GRI 302-4)

本公司屬平均能源使用量較高之公司，本公司非常重視能源效率的提升，每年努力推動間接能源消費量設備節能的改善，每年訂定減少用電 3 %為電節能目標，並排定 3年減少用電計劃。

#### 3.5.1 節能環境願景

訂定三年省電節能計劃，逐年推動改善並因應政策滾動式調整。

節能方法	2021 年	2022年	2023 年
管理面	配合中心廠節能推動，參與專案輔導，請外部專家到廠輔導，找出廠內之能源浪費。	排定計畫進行生產線各製程高壓空氣巡檢，並針對漏氣點立即改善，以避免能源損耗。並於巡檢中找出耗能熱點，以排定改善計畫。	參加中心廠以大帶小節能改善專案活動，推動廠內重大節能工程。並藉由外部顧問巡檢耗能熱點，給予江申改善建議。
硬體面	導入全廠能源管理系統 (EMS)，將全廠大型設備，即時監測了解設備的耗電狀況，進行管理。	將廠內設備使用較久之舊式馬達逐步汰換更新為高效率馬達。並評估將沖壓機等設備，逐年導入變頻器以達節能功效。	持續將沖壓機、剪床等設備，逐年導入變頻器，並計畫型逐年導入變頻式高效能空壓機以達節能功效。

### 3.5.2. 2022年節能方案

#### (1) 電泳UF清洗區循環馬達節能改善:

- 改善說明：

電泳製程UF清洗區原使用舊式馬達驅動水循環系統，其馬達使用超過10年以上，其能源使用效率不佳。2022年運用相關製程設備停機保養期間，同步將此區循環馬達改使用為新式高效率馬達 4台，以達成節能效果。

- 年可節約 31,536 度電。

#### (2) 沖壓油壓機變頻節能改善:

- 改善說明：

將沖壓製程之油壓沖床導入變頻器，在油壓機待機期間，油壓循環系統泵馬達運轉降至30Hz，油壓機稼動時循環泵馬達運轉則自動上升至60Hz，可節省油壓機待機時之能源耗損。

- 年可節約 127,368 度電。

#### (3) 廢水處理廠鼓風機馬達節能改善:

- 改善說明:

廢水處理場原使用舊式馬達驅動鼓風機，其馬達使用超過10年以上，其能源使用效率不佳。2022年運用設備停機保養期間，同步將此驅動馬達改使用為新式高效率馬達 2台，以達成節能效果。

- 年可節約 1,098 度電。

#### (4) 2022 年推動以上 3 項節能改善，共計節約160,002 度電。

## 3.6 環境保護管理

### 3.6.1 水與放流水(GRI303)

#### 3.6.1.1 共享水資源之相互影響(303-1)

- 1.水作為資源：是指為配合生活取用水的需求，如飲用煮食、個人清潔與維持環境衛生等，依廠區位置輸送水資源以利分配使用。
- 2.水生產能源：是指利用水資源產出能源的方式，如冷卻用水，或以水維持工廠的運作，作為製程用水及設備降溫之用等。

### 3.6.2 與排水相關衝擊的管理(303-2) (306-1)

本公司廢水來源主要來自塗裝廠，污水來源主要為餐廳與員工生活污水，各污染源已分別經由廢(污)水管路納管排放至本公司廢(污)水處理廠進行處理，水質監測重點係以酸鹼度值(PH)、化學需氧量(COD)、等重金屬項目為主，並經檢測合格後排放至楊梅區社子溪，已取得環保局核發之廢水排放許可證(桃市許字第 H0073-06)，每季委外檢測並向環保局進行申報，本公司依法設置甲級專責操作人員與甲級專責操作代理人員，為確保廠區內廢水污染防治，能符合相關環保法規規範，本公司廢(污)水處理廠需依循本公司廢水處理管制作業標準進行設備操作與定期保養，使廢(污)水處理廠能正常處理，排放水質能符合國家放流水標準，本公司放流水標準適用金屬表面處理業。

### 3.6.3 取水(303-3)

本公司所使用之水源為自來水及地下水，自來水主要來自平鎮淨水場，其水源由石門水庫供應，製程用水占比較高約 72%，其餘為生活用水約 18%。2022 年度總取水量約為 16,650噸，整體用水量較2021年減少15%，為設備改善所致。製程及生活用廢水則經汙水處理設施後，達排放標準始行排放。為落實水資源管理，公司每月定期統計自來水用量情形，以確認用水情形是否有異常狀況。

### 3.6.4 廠區內排水說明(303-4)

公司排放口分兩類，雨水排放口 5 處與廢水處理廠放流水排放口 1 處，均已依法取得排放許可證(證號)，依法設立標示牌內有標註公司名稱、排放口編號、座標、排放量等等，其中雨水排放口因排放雨水，未經處理可直接排放，排放量標示為不定時、不定量，廢水處理廠放流水排放口，是經廢水廠處理，水質可符合國家放流水標準，每日許可排放最大量為 0.285 百萬公升，因本公司從排放源頭實施減廢與提高廢水處理效率，目前平均排放最大量為 0.11 百萬公升，已完全不會發生超出排放量限值，因社子溪屬中型河川，每日排放最大量為 0.285 百萬公升，衝擊量小。

- 廢水廠放流水排放量說明：2022年全廠廢水總排放量為16,408噸，較2021年19,584噸減少3,176噸，較2021年廢水排放減少 16 %。

項目	2021年	2022年	低減量
廢水排放量(噸)	19,584	16,408	3,176

### 3.6.5 耗水量(303-5)

2022 年本公司總用水量為16,408噸，較 2021 年的19,584噸減少使用 3,176噸。在改善過程中公司同仁逐漸意識到如何更加善用水資源，節水的目的除了減少公司不必要的支出外，更重要的是對於環境資源的珍惜，讓所有同仁能更深入瞭解到水資源的重要性。

#### 節水措施

本公司深切體認水資源之寶貴，在節約用水將持續宣導並推動珍惜水資源之理念，展望未來，我們持續積極尋求節水措施，包含：

- (1) 持續量測與監控直接營運之水資源使用情形；
- (2) 提高營運用水效率化與降低汙染等方案。

### 3.6.6 生物多樣性(GRI 304)

本公司在生產過程中需能符合環保相關法規，並且適當考慮生物多樣性因素，要求各相關單位識別生物多樣性風險，並採取措施減輕這些風險。



### 3.6.7 廠區溫室氣體盤查(GRI 305)

#### ● 直接溫室氣體排放量說明

項目	單位	2021 年	2022 年
柴油	公升	26,870	26,797
	CO <sub>2</sub> (噸)	73	73
NG 天然氣	立方米	439,188	408,623
	CO <sub>2</sub> (噸)	918	854
總 CO <sub>2</sub> 排放	CO <sub>2</sub> (噸)	991	927

柴油碳排 2.73 kgCO<sub>2</sub>/L    LPG 液化石油氣碳排 3.1868 kgCO<sub>2</sub>/kg  
 NG 天然氣碳排 2.09 kgCO<sub>2</sub>/kg

- 說明： 2022年全廠直接溫室氣體排放 927噸，較 2021 年減少64噸，約減少 6.5 %。

#### ● 間接溫室氣體排放量說明

項目	單位	2021 年	2022 年
用電量	度電	5,386,992	5,459,744
	CO <sub>2</sub> (噸)	2,742	2,779
總耗能	CO <sub>2</sub> (噸)	2,742	2,779

電力碳排 0.509 kgCO<sub>2</sub>/度電

- 說明： 2022 年全廠間接溫室氣體排放 2,779噸，較 2021年增加37噸，約增加 1 %。

### 3.6.8 廢棄物

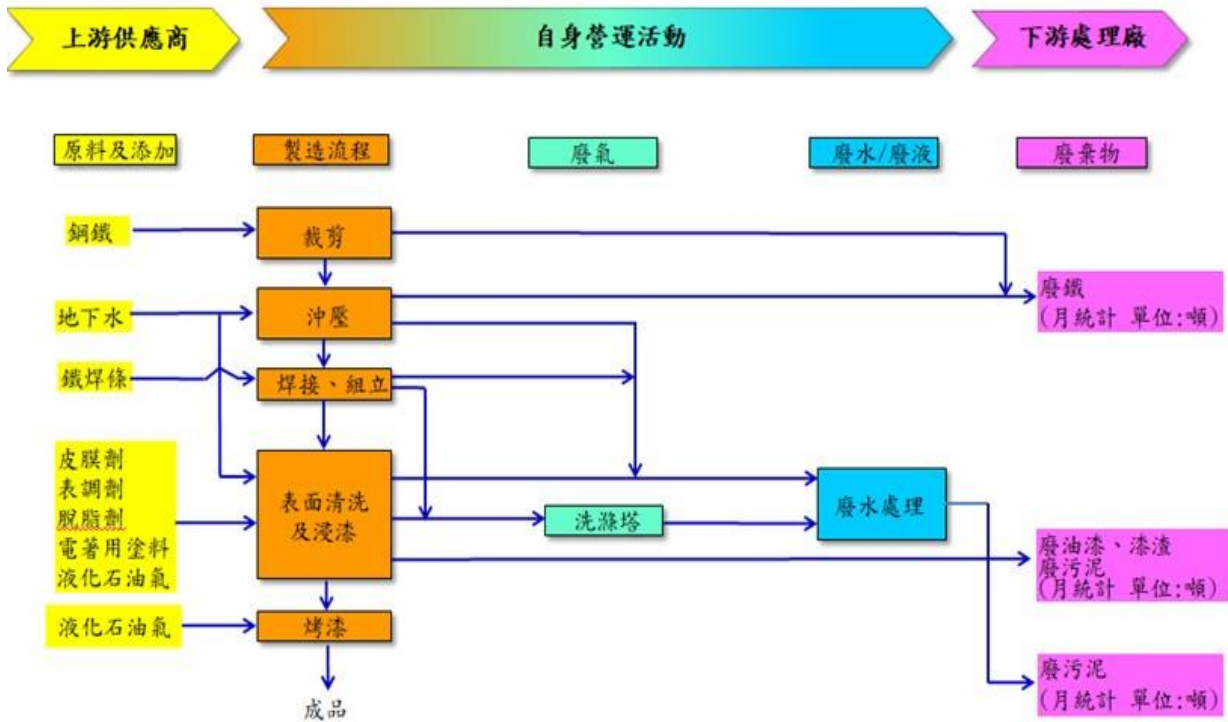
#### 3.6.8.1 廢棄物的產生與廢棄物相關的重大影響(306-1)

為使廠內事業廢棄物透過合法清除廠商與處理廠商委託清運、中間處理至最終處置，改善環境衛生與維護全體同仁健康，全體同仁有責任有義務，共同做好廢棄物分類，回收資源利用。

江申工業所產生之廢棄物，均為一般事業廢棄物，依「廢棄物清理計畫書」的處理方式採焚化處理、物理處理和回收再利用。皆委託具有合格許可證之機構清除處理，並依「事業廢棄物清理法」，與合格之廢棄物清除廠商及處理廠商簽署三方合約，落實掌控。同時定期申報清除及處理量，依據法規要求，藉由廢棄物清理車輛所安裝之 GPS 定位系統進行清運路線跟蹤與到達處理 廠商位置是否一致之確認，每年定期到處理廠查訪，以落實廢棄物清除處理管理。

### 3.6.8.2 重大廢棄物相關影響的管理(306-2)

江申工業股份有限公司廢棄物產生關聯圖



### 3.6.8.3 產生的廢棄物(306-3)

廢棄物 (公噸)	2021年	2022年
生活垃圾	65.60	71.07
廢木材	20.85	29.07
廢汙泥	106.37	83.91
廢漆渣	9.58	15.78
廢噴砂	20.50	18.9

#### 3.6.8.4 非處理的廢棄物(306-4)

下腳料	2021年	2022年
廢鐵 (公噸)	962.01	749.17

廢鐵(下腳料)皆委託具有合格許可證之機構進行回收。

### 3.6.9 廠區空氣污染防治

本公司空氣污染物產生源，以焊接製程、塗裝製程之粒狀污染物(Par)、揮發性有機物 (VOCS)為主，目前已裝置洗滌塔、電漿臭氧廢氣處理等污染防治設備，已有效防治空氣污染影響作業員工、廠區周圍居民的健康，並維護廠區周界地環境控器品質。

#### ● 主要製程與污染物及其處理設施說明

製程	污染物	處理設施
表面處理程序	磷酸	填充式洗滌塔
表面(ED)電著塗裝程序	揮發性有機物、粒狀污染物、 硫氧化物、氮氧化物	電漿觸媒臭氧洗滌塔
噴砂機	粒狀污染物	彈夾式集塵塔
木造品塗裝	揮發性有機物	電漿觸媒臭氧洗滌塔
焊接設備	粒狀污染物	填充式洗滌塔

說明:針對排放之污染物，木造品塗裝每年定期檢測一次，其餘每五年定期檢測一次，檢測結果均符合排放標準。

#### 3.6.9.1 VOCs 排放量

項目	2021年	2022年
VOC <sub>s</sub> (公噸)	22	34

- 說明:2022年全廠 VOC<sub>s</sub> 排放量 34 噸，較 2021 年排放量 22 噸，增加 12噸，約增加 55 %。



### 3.6.10 環保法規符合性(GRI 307)

本公司 2022 年皆遵守各項環保法規，無違反法令事項。



## 4. 最佳夥伴

4.1 供應商管理

4.2 供應商政策

4.3 綠色環保

4.4 供應商交流

4.5 安全衛生管理

4.6 協力人員責任

4.7 營運活動責任



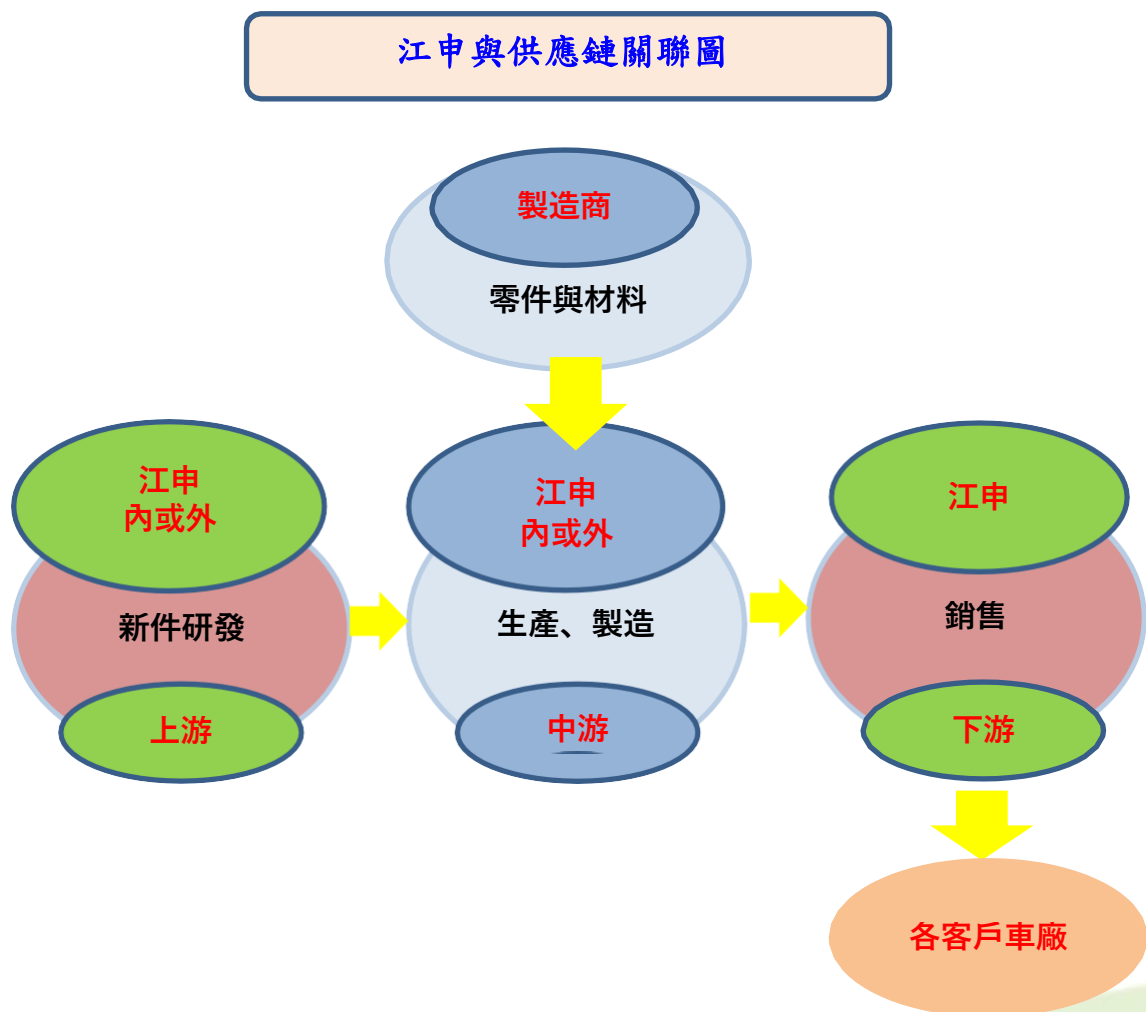
## 4. 最佳夥伴

### 4.1 供應商管理

江申的供應商共計 558 家，其中包含 19 家零組件製造加工廠商、65 家直接物料廠商以及 474 家石化及設備五金物料廠商。江申注重社會企業責任及永續經營的理念，因此我們將致力於製造符合安全、衛生的工作環境、提升人權與道德的就業制度，並善盡世界公民的義務，裨益於供應體系關連所影響之協力夥伴員工暨社會人群。

#### 4.1.1 與廠商的夥伴關係

為提昇長期為江申資源提供各項製造需用之原物料及零件之供料 / 承攬廠商之營運穩定性，皆制訂包含規範及權利義務在內之明確辦法，與各類合格廠商簽訂合約 / 承攬合約，藉由有效降低雙方之原物料儲存成本及提高工作執行效率，達到雙贏之目的。



#### 4.1.2 供應商永續管理

江申對於供應商永續管理，由供應商永續經營權責單位專責，並要求所屬供應商必須遵守相關社會責任。此權責單位依照零組件採購金額比例涵蓋率約 84%的供應商，共計 16 家重點廠商為執行對象，2022年度執行對象中無新增供應商。

##### 提升安全衛生

###### <要因系>

建構安全衛生管理規範  
統計工安災害件數

###### <結果系>

降低工安事件數

##### 管理衝突礦石

###### <要因系>

- 遵守礦物採購法律規範
- 簽訂供應商合約書

###### <結果>

- 零使用衝突礦石

#### 4.1.3 承攬商、供應商違反規範處置

承攬商、供應鏈廠商在執行與江申簽訂之合約期間，如發生違反企業社會責任相關事項，經慎重查證確實無誤時，依合約或辦法規定處置；其中尤以違反勞動條件及人權議題列為最優先順位。

### 4.2 供應商政策

#### 4.2.1 供應商之評選

江申將勞工人權、健康與安全、環境保護與綠色採購、道德規範、社會參與等列入供應廠商自評。

廠商之交貨品質要求、交期配合、製程能力和管理系統(符合 CNS 標準、獲得ISO 或其他有效管理系統驗證)、環安衛績效(獲得ISO 45001:2018 或其他有效驗證、無重大工安違規記錄)等要項列入江申供應鏈廠商評選之主要考核項目。另外江申並將勞工人權、健康與安全、環境保護與綠色採購、道德規範、社會參與等列入供應廠商自評。

#### 4.2.2 組織與其供應鏈的重大改變

目前無重大改變

#### 4.2.3 來自當地供應商採購支出比例

目前採購地為台灣，採購支出比例100%

## 4.3 綠色環保

### 4.3.1 購買多元節能產品

自京都議定書生效之後，全球暖化所產生氣候變遷已成為各國所關心的重要議題，在有限的地球資源及發展綠色能源趨勢下，讓地球更輕鬆、讓每一滴資源都發揮最大的動力，在各個層面都以節能、減碳為目標。期許在生活品質的同時，盡到環境保護的責任。因此，廠內在購買節能產品之同時，以「節能標章」與環保署「環保標章」為主。



節能標章



環保標章

### 4.3.2 環境負荷減量與承諾

本公司原物料需不含有害物質(HSF)，依危害性物質限制指令 RoHS 規定辦理，相關原物料需檢附的三方檢測試報告證明，將原物料需不含有害物質(HSF)整核至公司全面進料品質管理要求。

### 4.3.3 履約爭議溝通

江申供應鏈廠商在投標、開標、決標、簽約、合約執行等過程，如有任何爭議發生時，可進行有效溝通

## 4.4 供應商交流活動

每年或不定期邀請各類別供應鏈廠商、承攬商，介紹本公司營運與供應商相輔相成及相關議題，藉由與會廠商有效溝通瞭解各趨勢及其對地球長遠發展之重要性，進行工作推動上之雙向溝通共創雙贏。

### 4.4.1 供應商使用童工之重大風險

無雇用童工之相關風險

### 4.4.2 具強迫與強制勞動事件重大風險的供應商

無強迫與強制勞動事件之相關風險

### 4.4.3 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的活動

無負面衝擊的營運活動

### 4.4.4 產品和服務資訊與標示的要求

目前產品均為OEM系無須服務標示



## 4.5 安全衛生管理

### 4.5.1 推動安全作業管制

為確保工作人員進行危險性作業時之安全，江申特訂立「承攬商管理辦法」，嚴格要求事先做好一切安全防護措施，並提高作業時之危險意識，以達成零災害之目標。另有關可燃性氣體、液體之設備上方或附近之動火管制區域、局限空間作業、高壓電區域作業、高架作業等，均納入作業前之工作許可申請。

### 4.5.2 承攬商管理

承攬商派駐至本公司各地點之相關人員，在進入作業場所前除規定需穿著承攬商本身的制服或工作背心以識別，就是一致的工作服及必要的安全護具外，均要求承包單位依政府法令規定辦理勞工保險，為保障其生命財產安全，另要求為其所屬員工加保商業保險（雇主意外責任險、雇主補償契約責任險、營繕承包人責任險）等。

人員入場作業時則嚴格要求遵守江申「承攬商管理辦法及相關保險規定」、「一般性安全衛生工作守則」教育訓練等各項規定。若有違反者依規定罰款，其罰款之金額繳款至財務部。近期發現承攬商重大缺失件數減少，各單位對承攬商之工安要求標準變高，工安文化正逐漸提高。

#### 4.5.2.1 承攬商教育訓練



## 4.6 協力人員責任

本公司無發生強迫與強制勞動事件之重大風險的營運據點與供應商。江申廠內協力人員於 2022 年共計有 22 人。廠商為俊驛(8 人)、華御(1 人)、柏勳(3 人)、國聯(3 人)、妙管家(4 人)、福泰(3 人)，主要工作內容為工事協力及作業協力。

協力廠商在江申廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理相關保險及配戴相關安全裝備，並遵守江申訂定之各項安全衛生工作守則規定。若有違反須依規定罰款，得作為江申監督、輔導及改善協力廠商安全衛生之專用基金，並督促協力廠商事業主加強其員工之勞動條件，使符合國家勞動法令。

## 4.7 營運活動責任

面對當地社區沒有實際或潛在負面衝擊的營運活動。



## 5. 樂在工作

5.1 用人政策

5.2 僱用關係

5.3 薪資管理

5.4 友善工作環境

5.5 樂在學習

5.6 維護人權



## 5. 樂在工作

### 5.1 用人政策

(1) 江申嚴格遵守勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，包括：

- 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件。
- 依照就業服務法令提供平等的工作機會給所有者。
- 提供多元管道，每季舉行勞資會議，與員工進行充分溝通，多年來勞資間維持和諧關係。
- 員工受到公司重大獎懲時，設有「勞資會議及人評會」辦理評議。
- 為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「工作場所性騷擾防治及申訴辦法」之規定。
- 恪遵政府勞動法令，不僱用未滿十六歲之童工。

### (2) 員工雇用

江申完全遵守勞基法之規定，從未雇用童工從事工作。基於國民就業機會平等之基本人權，江申在僱用員工時，完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙等身分為由，予以不同考量。

2021 年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

### (3) 產學合作

為培育機械及汽車零件領域人才，並鼓勵優秀學子專心致力於相關學術研究與技術創新，提供學生實習及畢業後直接任職之機會，同時協助新鮮學子縮短進入職場後的起步期，現階段合作的學校有東泰高中、中原大學及明志科技大學。

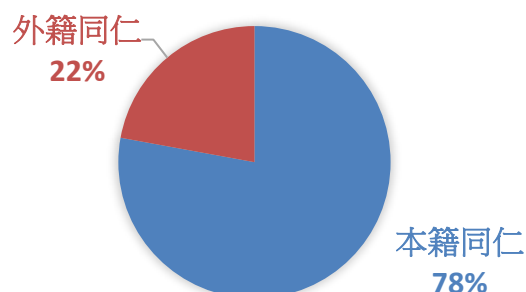


## 5.2 雇用關係

### 5.2.1 員工構成

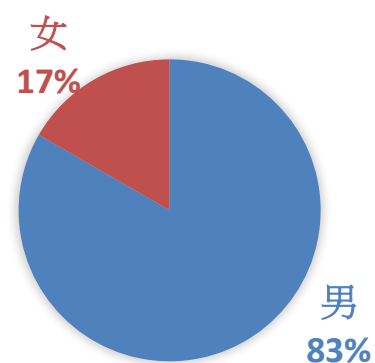
國籍分布

身份別	
身份	人數
本籍同仁	271
外籍同仁	77
合計	348



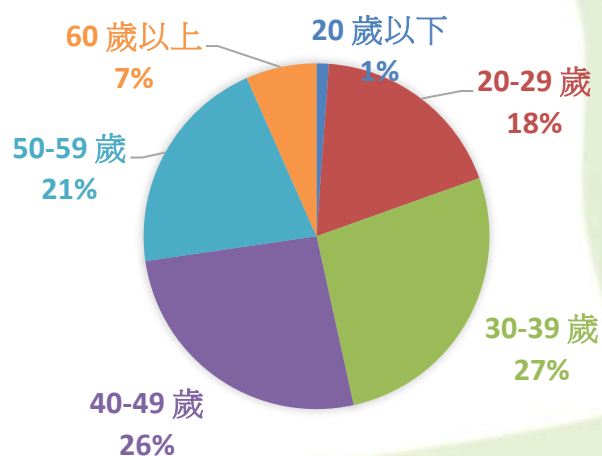
性別分布

性別	
性別	人數
男	290
女	58
合計	348



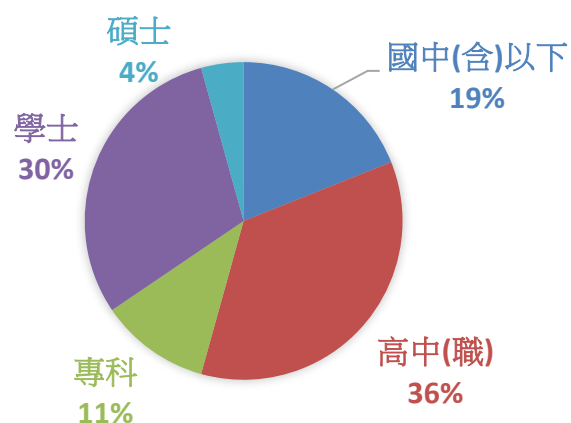
年齡分布

年齡	
範圍	人數
20歲以下	4
20-29歲	64
30-39歲	94
40-49歲	91
50-59歲	72
60歲以上	23
合計	348



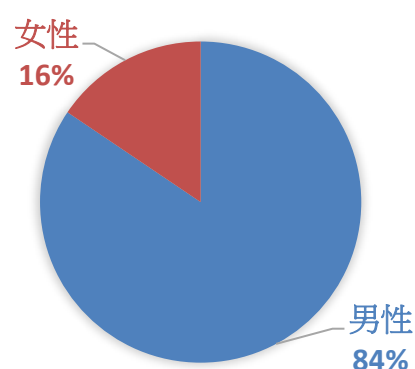
## 學歷分佈

學歷分佈	
學歷	人數
國中(含)以下	66
高中(職)	123
專科	39
學士	105
碩士	15
合計	348



## 主管性別分佈

職別分佈			
職位	男性	女性	總人數
理級以上	24	2	26
課級主管	14	5	19
合計	38	7	45



- 派遣/約聘人員共計 19人，約佔 5.5 %員工比例。
- 在進用身心障礙人士方面，2022 年 12 月底時共計雇用 6 人，為江申總人數的 1.7 %，超越「身心障礙者權益保障法」規定的 1% 員工比例。
- 江申並設立性騷擾申訴委員會，提供員工及求職者免於性騷擾工作環境，2022年全年度無性騷擾告訴案件。

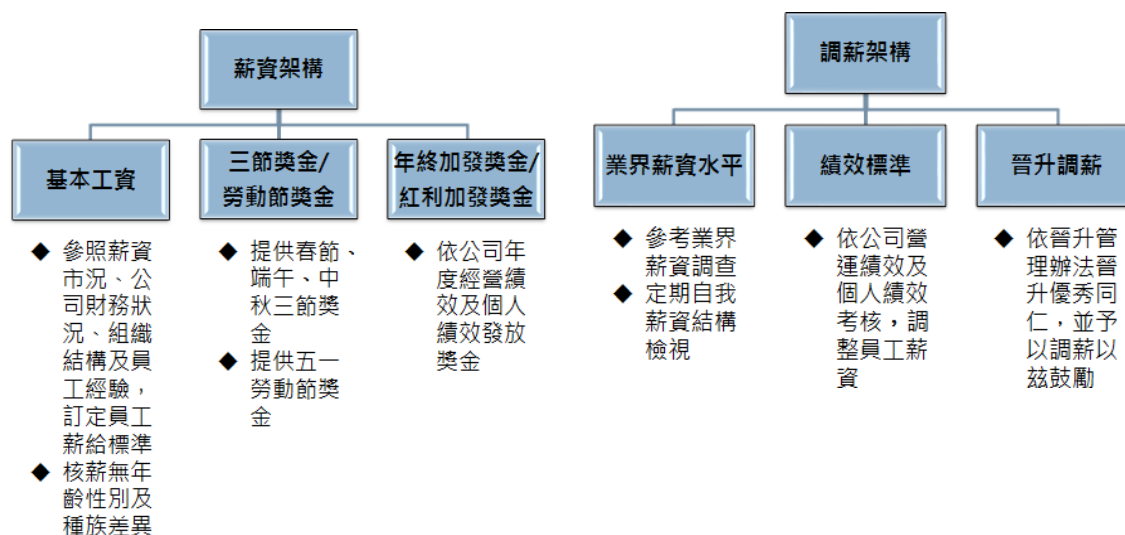


## 5.3 薪資福利

江申員工薪酬的主要項目包括基本薪給(含基本底薪、本薪、伙食津貼、全勤獎金等)，年終獎金及紅利獎金。江申員工之薪給依職務責任給與，參照薪資市況、公司財務狀況、組織結構，訂定員工薪給標準，不因性別有差異，相同職位、職等之女男員工其基本薪資比例約為 1:1。

各職別薪酬比例	女性	男性	女男員工人數比
課級(主任)主管	1	0.99	5 : 14
組級主管	1	0.97	1 : 20
一般同仁 (含派遣同仁/約聘同仁)	1	0.91	50 : 232

新進人員敘薪：江申新進人員之敘薪乃是衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立標準，以優於台灣勞基法所規定之基本薪資為原則，並考慮其進入公司後擬予擔任之工作、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌江申現有擔任相同工作或相等年資人員之薪給。



江申依法為員工提供勞健保、提撥足額退休準備外，亦提供團體保險，保險範疇納入員工家庭成員。

江申依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》之法令規範提存退休準備金。

### 5.3.1 職位輪調與離退

江申人員之職位輪調及離退職均按規定辦理。正職人員可依勞基法工作至 65 歲退休或依法提早自願申請退休或離退。

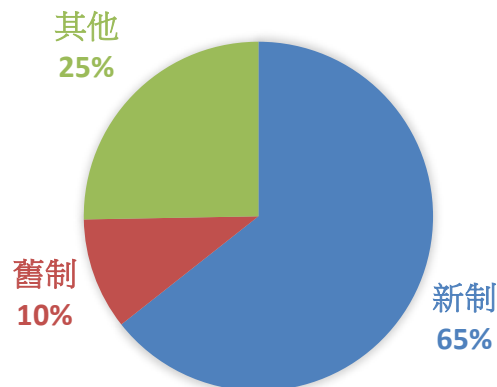
**職位輪調：**為開發員工工作潛能，促進組織活力與提昇同仁多能化之職務能力，建立良性輪調制度，每年年底進行員工輪調調查，員工可依規定填寫轉調期望，經轉調雙方主管核准後，即可進行轉調作業。

2022 年江申正職平均離職率為 17.5 %。

新/舊退休制度員工比例：

類別	人數	比例
新制	224	64.4 %
舊制	36	10.3 %
其他	88	25.3 %
總人數	348	100 %

(其他：為不適用勞退新制之同仁)



**異常狀況關懷：**

關心同仁的身心健康與工作狀況是江申工作中的一環，若發現員工有異常狀況發生時，主管人員有責任關切及處置，必要時依公司規定之程序暫停工作或輔導就醫。

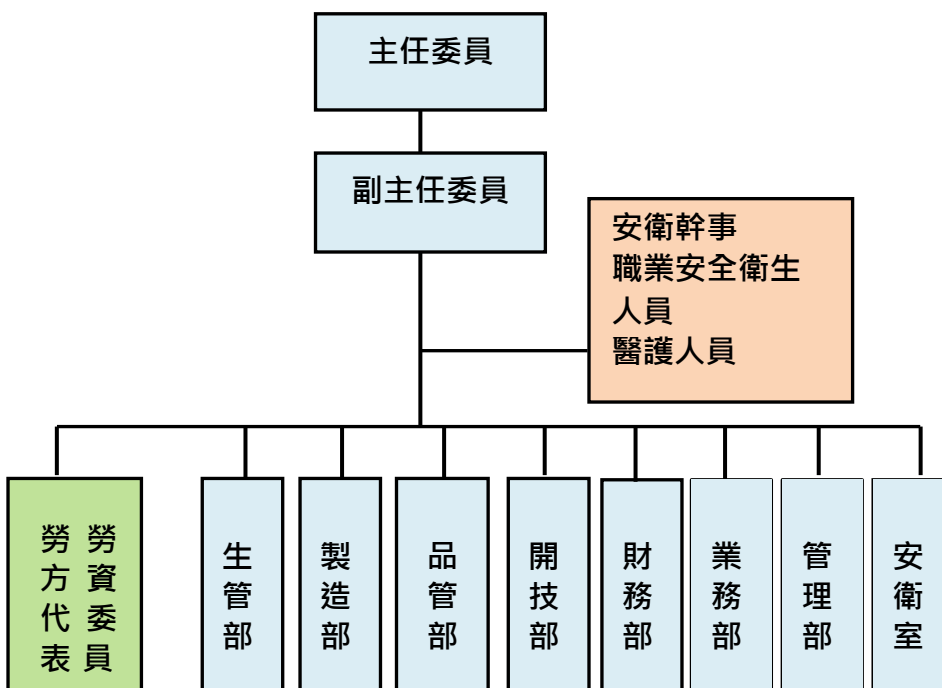
## 5.4 友善工作環境

### 5.4.1 建置管理系統

認證項目	認證起始日期	認證單位	追查結果
ISO-14001:2015 環境管理系統	2000年09月	SGS	2022年無主要缺失
ISO-45001:2018 職業安全衛生管理系統	2020年12月	SGS	2022年無主要缺失

- (1) 為有效履行在環境保護與節能減碳的責任，江申公司設置安衛室專司安全衛生相關業務，於製造部保全課負責環保與節能減碳等相關業務。此外並跨部門成立「環境與安全衛生委員會」、「能源管理委員會」以加強溝通協調，提升整體成效。
- (2) 江申公司通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，另環安衛政策經由總經理核定後公告實施並成立了「環境與安全衛生委員會」由總經理擔任主任委員負責環安衛管理的決策工作。

#### 環境與安全衛生委員會組織



## 5.4.2 安全衛生目標

內容	2021年	2022年
員工失能傷害頻率 (FR)	1.5	0
員工通勤交通失能件數	1件(受害者)	1件(受害者)
協力廠商失能傷害頻率 (FR)	0件	0件
零重大職災	0件	0件

## 5.4.3 安全管理

公司的承諾並深切體認唯有有效安全衛生管理才是公司永續經營的重要基礎。因此我們落實廠區既有環安衛管理系統ISO-14001/ISO-45001以PDCA模式建立並鼓勵員工提案，確保達到管理成效，讓江申同仁均能安心工作、平安回家，以期達到廠區零災害之目標。

江申公司自從 2000 年通過 ISO 14001、2020 年通過 ISO 45001 審查，以「系統化」與「制度化」管理機制，具體落實安全管理，同時針對安全管理手法依照 PDCA 精神來推動，針對高風險作業，我們採取作業管制，強化作業風險管理，降低職災發生率。

## 5.4.4 設制專責管理單位

我們設有專責「安全衛生管理單位」負責規劃與辦理安全衛生相關業務，並成立「安全衛生委員會」，每3個月召開一次會議，負責審議、協調及建議安全衛生相關業務。

## 5.4.5 安全、安心的工作環境

針對工作環境內之設備、消防設施、危險性機械設備、危險暨有害性物品存放等重大項目，使用單位設定保管人執行日常查檢作業，並由安衛室進行每月一次定期安全巡查。巡查結果如發現有缺失，及時通知各單位主管或環安幹事立即進行改善，事後並複查改善結果，以確保工作環境的安全。

### 5.4.5.1 安全教育訓練及宣導

1. 每半年一次針對公司內特定危險性機械設備操作同仁進行現場抽查，並嚴格遵守各項國家職安法規，無相關證照同仁不得操作該設備。

2. 每半年進行一次緊急及消防演練。
3. 不定期針對一般同仁宣導用電安全、火災預防等觀念，並將相關宣導資料張貼或登錄公司網站讓同仁可隨時閱覽。
4. 針對新進人員及在職人員辦理安全教育訓練，並不定期辦理健康講座。



#### 5.4.5.2 職業傷害調查與再發防止措施

本公司遵守職業安全衛生法相關法規，依規定按月填載職業災害統計。如有發生職業災害時，依規定於時間內向當地所屬之勞動檢查機關進行職災通報，並立即成立職業災害調查小組，了解災害發生主要原因後提出報告。報告中所提出之對策，將列入公司各項工作安全標準作業規範中，2022年無重大工傷事件。

#### 5.4.5.3 職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者

工作場所有完善相關設備，無疾病高發生率與高風險的工作者

#### 5.4.6 健康照護

為促進同仁健康，我們提供完整且多元的健康照護及服務，以維護和促進同仁的健康與生活品質。

1. 針對一般在職同仁舉辦到廠健檢服務，更主動將所有同仁的健檢結果依分級標準進行管理。
2. 針對急性、慢性、心血管疾病族群及其他健康問題進行健康管理。



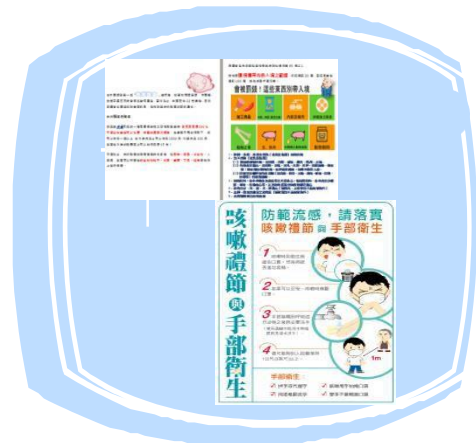
項目	說明
臨場服務	遴選優質專業的長庚醫院職業醫學科專職醫師，每月臨場一次，提供豐富的實務經驗服務同仁的健康。
戒菸活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供戒菸宣導：醫師根據個別同仁不同的狀況給予評估，安排合適的戒菸治療。</li> <li>● 積極提供同仁戒菸資訊，以協助戒菸及做好戶外吸菸自主管理。</li> </ul>
健康檢查	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康檢查：遴選勞工保險預防職業病健康檢查的指定醫院至廠內為同仁進行健康檢查。</li> <li>● 醫務室在彙整檢查結果後，依個別狀況進一步進行健康分析，提供同仁專業的醫療服務。</li> </ul>
急救訓練	讓同仁對急救有更進一步的認識及應變能力，並舉辦心肺復甦術、異物哽塞處理、傷口包紮等急救教學課程，以幫助同仁瞭解初期急救的重要性進而學會施救技術。
哺(集)乳室	產後女性同仁集乳室的舒適空間。
健康宣導	不定時提供健康資訊，或是季節性的流行疾病等預防的資訊給所有同仁，提醒它們注意。例如：登革熱、流感、冬季癢、冬季心血管疾病照護...等。





## 傳染病防疫措施宣導

1. 面對傳染病對職場的潛在威脅，例如Covid19即為近年來極為重要的防疫標的，加強宣導及住宿同仁的出勤狀況，提早發現，避免群聚感染。
2. 當台灣地區值傳染病流行期間，將依情勢啟動防疫機制與緊急應變程序，做好萬全的準備以預防對同仁健康的傷害。
3. 考量每年季節性流感等法定傳染病仍有大規模流行之風險性，安衛室掌控各種傳染病之風險，匯集疾病管制署最新防疫資訊，隨時向同仁宣導個人防疫知識並鼓勵同仁將防疫措施落實至家庭。



## 5.5 樂在學習

### 5.5.1 人力發展

人力傳承：每年依發展策略、各項投資計量及人力狀況，定期檢討人力需求情形，並規劃短中長期用人計劃，定期辦理各階層人力及核心技術能力盤點，以利接班傳承規劃及落實執行。

人才培育：為開發同仁潛能，養成專業，以達成人才培育目標，公司教育訓練體系區分為：新進人員訓練、廠內階層別訓練、OJT 在職訓練、廠外專業課程訓練、英/日語文訓練及海外研習等訓練。



#### 5.5.1.1 訓練

- 新進人員訓練：新人訓練分為『職前一般訓練』及『職前專業訓練』兩部分。
- 廠內階層別訓練：依公司政策或年度目標，規劃各層級人員共通性之訓練，課程包含各項管理技能、系統認證、環境與安全衛生、資訊、品質等，以提昇同仁素質與整體競爭力。
- OJT在職訓練：為培育接班人才與多元化學習，各部門依所屬核心業務每年安排內訓課程，進行課內或有興趣同仁參與技術傳承與經驗分享，提升同仁工作品質與效率。
- 廠外專業別教育訓練：為提升同仁專業技能，各部門依所屬專業需求，每年不定期檢視同仁業務所需技能，安排廠外訓練課程，強化同仁業務技能、問題解決能力。
- 英、日語語文訓練：為提升全體同仁語文能力及人力素質水準，以應工作業務之需求，進而開拓國際市場，達成永續經營之目標。
- 海外研修：依工作需求，提供同仁海外研修訓練機會，開闊同仁國際視野並增加公司與個人的競爭力。

## 5.5.2 多元培育

### 5.5.2.1 訓練統計資料

江申不僅在員工新進聘用後隨即進行關於權利義務、工安及勞基法等相關教育訓練，在人才發展過程中，亦不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視、逐步開展各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能。

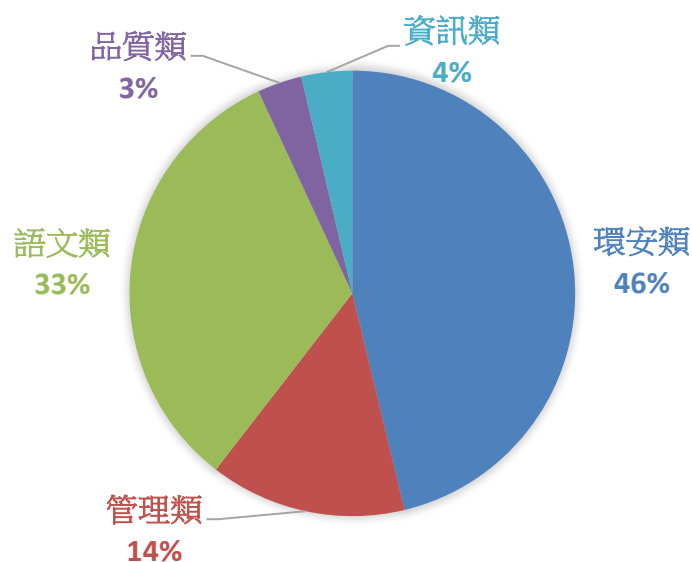
2022 年員工訓練費用支出共 434,130 元。

2022 年員工總訓練時數為 5,101 小時。

員工平均訓練時數 14.7 小時/人。

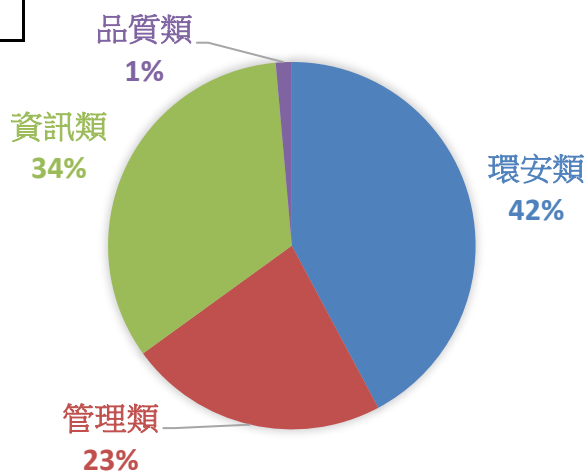
教育訓練-階層別

階層別		
課程類別	人次	時數
環安類	486	829
管理類	163	255.5
語文類	29	584.5
品質類	58	58
資訊類	33	66
合計	769	1,793



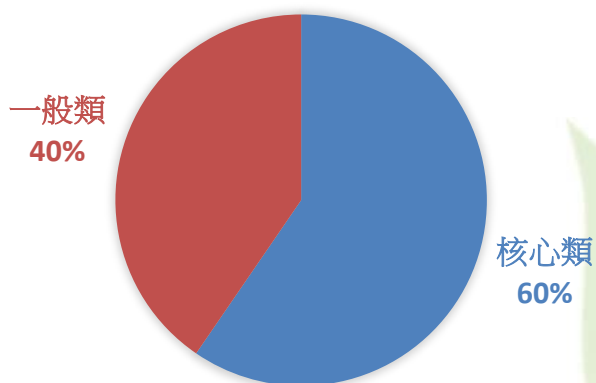
### 教育訓練-專業別

專業別		
課程類別	人次	時數
環安類	28	543
管理類	70	293.5
資訊類	56	432
品質類	1	18
合計	155	1,286.5



### 教育訓練-OJT

教育訓練-專業別		
課程類別	人次	時數
核心類	709	1,204
一般類	505	817.5
合計	1,214	2,021.5



## 5.6 員工關懷

### ● 禁止歧視

- 1.不得基於種族、國籍、宗教、性別、年齡、社會階級、身體殘疾、家庭及婚姻狀況、工會成員、政治歸屬等因素，在聘用、報酬、升遷、培訓、退休、終止聘僱等事項上予以歧視而有差別待遇。
- 2.不得干涉員工信仰、政治傾向、婚姻及遵奉各種風俗的權利。
- 3.不允許在工作場所、宿舍或公司其他場所內有任何威脅、虐待、剝削及性騷擾之行為。

### 5.6.1 企業勞資會議-

- (1) 江申公司勞資會議委員會成立於 2007 年 03 月 23 日，勞方代表由江申工會會員或會員代表大會選舉之選出所組成。成立目地為鼓勵勞資間自願性的諮商與合作，藉以增進企業內勞資雙方的溝通，減少對立衝突，使雙方凝聚共識，進而匯集眾人的智慧與潛能，共同為執行決議而努力。保障同仁權益、改善同仁工作環境。
- (2) 江申極重視勞資關係，為維持勞資雙方溝通管道順暢，每三個月定期召開會議，透過會議為勞工爭取權益，並與工會不定期溝通，以達勞資和諧。

2021 年並無重大勞資爭議。





## 5.6.2 福利措施與社團

- (1) 江申提供多項以同仁需求為出發之福利措施。廠區內設置福利餐廳提供兼具健康與美味的餐點，並設置各式自動販賣機，另於員工宿舍設置桌球台、撞球台等休閒設施，鼓勵員工休憩時間培養休閒活動。



- (2) 江申為提供優渥勞動條件滿足員工福利，於 1991 年成立職工福利委員會，並由本公司福利委員辦理各項員工福利業務，包括社團育樂活動、志工社團、福德祠社團、特約商家優惠簽約、三節福利禮券、生日禮券、婚喪喜慶補助、生育祝賀禮金、住院慰問金、子女教育獎助學金、退休補助禮券、社團補助、五一活動補助、部門聚餐補助、國內外旅遊補助等。





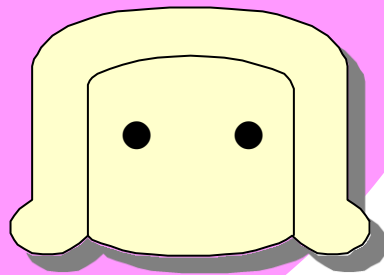
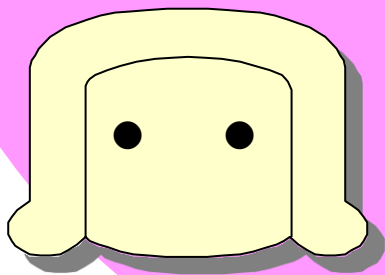
(3) 江申為鼓勵優秀同仁，每年定期舉辦模範同仁選拔，並於年終尾牙餐聚大型活動中表揚與激勵，做為其他同仁之典範。



## 6. 社會參與

### 6.1 參與社會公益活動

### 6.2 關懷弱勢團體



## 6. 社會參與

### 6.1 參與社會公益活動

公司每年參與客戶、政府機構辦理之公益活動外，另會自行辦理社區活動，鼓勵同仁參與活動，可強化社區關係並寓教於樂。



### 6.2 關懷弱勢團體

江申每年定期關懷社會弱勢團體，主動至教養院、育幼院關懷，並鼓勵全體同仁辛勞之餘也盡社會責任力量。



## 7. 其它

### 7.1 財務報告

### 7.2 外部保證/確信

## 7 其它

### 7.1 財務報告

#### 合併財務概況

單位：新台幣千元

年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入淨額	1,052,991	1,275,608	1,500,265
營業成本	960,750	1,171,714	1,352,764
營業毛利(損)	92,241	103,894	147,501
營業淨利(損)	6,304	14,510	44,751
稅前淨利(損)	410,146	376,076	339,130
稅後淨利(損)	324,045	306,767	269,818

2022年詳細財務狀況可參閱2023.3.30發布之公司年報，或參考江申公司網站內容。

### 7.2 外部保證/確信

目前暫無此作法

# GRI Standards 內容索引

## GRI 102：一般揭露:2016

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
組織概況	102-1	組織名稱	1.1公司簡介	7-9
	102-2	產品	1.1公司簡介 1.2產品多元化	7-9 9-12
	102-3	公司位置	1.1公司簡介	7-9
	102-4	地點	1.1公司簡介	7-9
	102-5	海外投資事業	1.1.3海外投資事業	9
	102-6	供應廠商	1.1公司簡介 1.2產品多元化	7-9 9-12
	102-7	組織規模	1.1公司簡介 1.3營運績效與範疇	7-9 13-14
	102-8	員工與其他工作者的資訊	5.2 僱用狀況	58-60
	102-9	供應鏈	4.1供應商管理	51-52
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	4.4.2具強迫與強制勞動事件重大 風險供應商	53
	102-11	風險管理	2.4.1風險管理及因應方式	31
	102-12	外部倡議	2.1.1誠信經營	16-17
	102-13	公協會會員資格	車輛工會、模具公會	82
策略	102-14	決策者的聲明	經營者的話	2-3
	102-15	關鍵衝擊風險與機會	2.4.1風險管理及因應方式	31
倫理誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.1公司簡介 2.1.1誠信經營 5.6 維護人權	7-9 16-17 74
治理	102-18	治理結構	2.1.2董事會組織架構 2.1.3董事會/薪酬委員會成員 2.3.1CSR 管理	17 18,20 27
	102-19	委任權責	2.3.1CSR 管理	27
	102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	2.3.1CSR 管理	27
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注 議題 2.3.2 投資人聯絡路徑及利害關係人溝通路徑	22 30
	102-22	最高治理單位與其委員會的組成	2.1.3董事會/薪酬委員會成員	18,20
	102-24	最高治理單位的提名與遴選	2.1.3董事會/薪酬委員會成員	18,20
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	2.3.1CSR 管理	27
	102-30	風險管理程序的有效性	2.4.1風險管理及因應方式	31



GRI 102：一般揭露:2016

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22
	102-41	團體協約	5.6 維護人權	74
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22
	102-43	與利害關係人溝通的方針	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22
			2.2.2 重大性議題蒐集	24
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22	
		2.2.2 重大性議題蒐集	24	
編輯	102-45	合併財務報表	附件一、財務報告	82
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	編輯說明	1
			2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22
	102-47	重大主題表列	2.2.1 利害關係人之鑑別與關注議題	22
	102-48	資訊重編	無須重編	1
	102-49	編輯原則	編輯說明	1
	102-50	發刊期間	編輯說明	1
	102-51	上一次報告書的日期	編輯說明	1
	102-52	發刊週期	編輯說明	1
	102-53	報告書相關的聯絡人	編輯說明	1
	102-54	依循GRI準則報導	編輯說明	1
102-55	GRI內容索引	GRI 準則內容索引	83-89	
其它	102-56	外部保證 / 確信	目前暫時無此作法	82

GRI 200 特定標準揭露

揭露項目				
GRI 201：經濟績效 2016				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	2.0 管理方案	16
	GRI 201 經濟效益	201-1	組織所產生的直接經濟價值	1.3 營運績效與範疇
GRI 201 經濟效益	201-2	氣候變遷所產生的影響及其它風險與機會	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理	13-14 32
GRI 201 經濟效益	201-3	樂在工作	1.3 營運績效與範疇 5.3.1 職位輪調與離退	13-14 62
	201-4	取自政府之財務補助	1.3 營運績效與範疇	13-14
GRI 202：市場地位 2016				
GRI 202	202-1	薪資標準	5.3 薪資管理	61-62
	202-2	僱用當地居民的比例	5.2 僱用狀況	58-60
GRI 203：經濟衝擊 2016				
GRI 203	203-1	人才培育	5.5.1 人才發展	69
GRI 204：採購實務:2016				
GRI 204	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2.3 來自當地供應商的採購支出比例	52
GRI 205：反貪腐 2016				
GRI 205	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.1 誠信經營	16-17

GRI 300 特定標準揭露

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
<b>GRI 301：原物料 2016</b>				
GRI 301	301-1	所用的物料重量或體積	3.6.11所用的物料重量或體積	49
<b>GRI 302：能源 2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方案	34
GRI 302	302-1	組織內部的能源消耗量	3.4能資源使用	36-37
	302-4	減少能源消耗	3.5節能推動與管理	37-39
	302-5	降低產品的能源需求	4.3.1購買多元節能產品	53
<b>GRI 303：水 2018</b>				
GRI 303	303-1	依來源劃分取水量	3.6環境保護	39-49
<b>GRI 305：排放 2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	34
GRI 305	305-1	溫室氣體排放	3.6.7環境保護(直接)	43
	305-2	溫室氣體排放	3.6.7環境保護(間接)	43
	305-5	溫室氣體排放減量	3.5.1.2節能方案說明	37-39
	305-7	其它重大的氣體排放	3.6.9廠區空氣汙染防制	48
<b>GRI 306：廢污水和廢棄物 2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	34
GRI 306	306-1	廢棄物	3.6.8.1廢棄物產生與廢棄物相關重大影響	44

環境面

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
<b>GRI 307：環境法規遵循 2016</b>				
GRI 307	307-1	違反環保法規	3.6.10環境法規遵循	49
<b>GRI 308：供應商環境評估 2016</b>				
GRI 308	308-1	篩選新供應商	4.4 供應商管理	53

社會面

GRI 400 特定標準揭露

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
<b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇	13-14
			2.4.3 因應氣候變遷之風險管理	32
			5.3 薪資管理	61-62
GRI 401	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方案	53
			401-1	新進員工和離職員工
	401-2	提供給全職員工福利	5.6.1 企業勞資會議	74
	401-3	提供給全職員工福利	5.6.2 福利措施與社團 5.4.2 完善的健康照護	75-77 66
<b>GRI 402：勞/資關係 2016</b>				
GRI 103	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇	13-14
			2.4.3 因應氣候變遷之風險管理	32
			5.3 薪資管理	61-62
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56	
		GRI 402	402-1	關於營運變化的最短預告期
<b>GRI 403：職業健康與安全 2018</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇	13-14
			2.4.3 因應氣候變遷之風險管理	32
			5.3 薪資管理	61-62
103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56	
		GRI 403	403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表
403-2	友善工作職場		5.4.5 安全、安心的工作環境	65-66
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風	5.4.5.3 疾病高發生率與高風險的	66	

GRI 404：訓練與教育 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
	GRI 404	404-1	員工每年接受訓練時數	5.5.1 人力發展 5.5.2 多元培育方式
404-2		員工職能及協助	5.5.2 多元培育方式	70
404-3		定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.5.2多元培育方式	70
GRI 405：多樣性和平等機會 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
	GRI 405	405-1	治理單位與員工的多元化	5.5.1人力發展
405-2		女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.3薪資管理	61-62
GRI 406：不歧視 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
	GRI 406	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.6.1 企業勞資會議
GRI 408：童工 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
	GRI 408	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.5營運據點和供應商使用童工之重大風險
GRI 409：強迫或強制勞動 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
	GRI 409	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.6具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商
GRI 413：當地社區 2016				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56

GRI 413	103-3			
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.7對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	54
<b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
GRI 414	414-1	供應商關係	4.1.1 供應商管理	
<b>GRI 417：行銷與標示2016</b>				
GRI 103 管理方針	103-1	解釋重大主題及其邊界	1.3 營運績效與範疇 2.4.3 因應氣候變遷之風險管理 5.3 薪資管理	13-14 32 61-62
	103-2 103-3	管理方針及其要素、管理方針的評估	管理方針	56
GRI 417	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.4.4產品和服務資訊與標示的要求	53